

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Исполнительного
комитета Ассоциации «Федерация
хоккея Республики Беларусь»
от «07» июля 2022 г. № 82

СТАТУС ХОККЕИСТА

г. Минск
2022 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОГЛАВЛЕНИЕ	2
Термины, определения и сокращения	4
Глава 1. СТАТУСЫ	7
Статья 1. Виды статусов Хоккеистов.....	7
Статья 2. Статус «Действующий контракт».....	7
Статья 3. Квалификационное предложение	7
Статья 4. Контрактное предложение.....	9
Статья 5. Статус «Ограниченно свободный агент».....	10
Статья 6. Статус «Неограниченно свободный агент».....	12
Статья 7. Статус «Юниор»	13
Статья 8. Статус «Конфликт»	13
Статья 9. Статус «Закрепленные права».....	13
Глава 2. ПЕРЕХОДЫ ХОККЕИСТОВ В БЕЛОРУССКИЙ ХОККЕЙНЫЙ КЛУБ, ВЫСТУПАЮЩИЙ В КХЛ/ВХЛ/МХЛ, В СБОРНЫЕ КОМАНДЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ПО ХОККЕЮ С ШАЙБОЙ	14
Статья 10. Контрактное предложение от белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ	14
Статья 11. Переход Хоккеиста в белорусский хоккейный клуб, выступающий в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, по ходу текущего спортивного сезона.....	15
Статья 12. Переход Хоккеистов в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой	16
Глава 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ХОККЕИСТА	16
Статья 13. Общие положения	16
Статья 14. Регистрация трудового договора	18
Статья 15. «Первый» трудовой договор	18
Статья 16. Условия оплаты труда и иных денежных выплат.....	19
Статья 17. Оплата труда Хоккеиста при дисквалификации	20
Статья 18. Просмотровый контракт	20
Статья 19. Договор о спортивной подготовке.....	21
Глава 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.....	22
Статья 20. Права Хоккеиста.....	22
Статья 21. Обязанности Хоккеиста	22
Статья 22. Права Клуба	26
Статья 23. Обязанности Клуба.....	27
Глава 5. ПЕРЕХОДЫ И ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ.....	29
Статья 24. Переходы	29
Статья 25. Перевод на другую работу.....	29
Статья 26. Перевод на другую работу через «Список отказов».....	30
Глава 6. ВЫПЛАТА КОМПЕНСАЦИИ.....	32
Статья 27. Компенсация при переходе Хоккеиста	32
Статья 28. Компенсация за подготовку учащегося СУСУ, имеющего статус «Юниор».....	33
Глава 7. ОСОБЕННОСТИ ПРЕКРАЩЕНИЯ (РАСТОРЖЕНИЯ) ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.....	34

Статья 29. Особенности прекращения (расторжения) трудового договора по соглашению сторон	34
Статья 30. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе Клуба	34
Статья 31. Особенности расторжения трудового договора по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным проступкам и дополнительным основаниям, указанным в Трудовом кодексе Республики Беларусь.....	35
Глава 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	36
Статья 32. Разрешение споров	36
Статья 33. Вступление в силу	36
Статья 34. Порядок внесения изменений и дополнений.....	36
Приложение 1	37
Приложение 2	38
Приложение 3	39
Приложение 4	40
Приложение 5	41
Приложение 6	43
Приложение 7	53
Приложение 8	54
Приложение 9	55
Приложение 10	56

Термины, определения и сокращения

- ФХБ** – Ассоциация «Федерация хоккея Республики Беларусь» – организация, признанная ИИХФ и Национальным олимпийским комитетом Республики Беларусь в качестве единственной общеполорусской организации, осуществляющей развитие и управление хоккеем с шайбой на территории Республики Беларусь.
- ИИХФ** – Международная федерация хоккея на льду – организация, признанная Международным олимпийским комитетом в качестве единственной международной организации, осуществляющей развитие и управление хоккеем в мире.
- КХЛ** – общество с ограниченной ответственностью «Континентальная хоккейная лига», осуществляющая проведение чемпионата КХЛ.
- МХЛ** – Чемпионат Молодежной хоккейной лиги – Первенство России по хоккею среди юниоров до 21 года.
- ВХЛ** – Чемпионат Высшей хоккейной лиги - Кубок Шелкового пути (Всероссийское соревнование по хоккею среди мужских команд).
- ИСПОЛКОМ ФХБ** – постоянно действующий орган управления ФХБ.
- АПЕЛЛЯЦИОННЫЙ КОМИТЕТ ФХБ** – постоянно действующий орган ФХБ по разрешению споров между Клубами, СУСУ, Хоккеистами в пределах компетенции ФХБ.
- ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ КОМИТЕТ ФХБ** – постоянно действующий комитет ФХБ, осуществляющий работу по регулированию порядка и условий организации и проведения спортивных мероприятий, проводимых под эгидой ФХБ в форме контроля соблюдения норм соответствующих регламентов, локальных правовых актов ФХБ и привлечения виновных к дисциплинарной ответственности за нарушение вышеуказанных норм.
- ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ РЕГЛАМЕНТ** – правовой акт ФХБ, определяющий виды и основания привлечения виновных к дисциплинарной ответственности за нарушение норм локальных актов ФХБ, Правил игры в хоккей.
- ПРАВИЛА ИГРЫ В ХОККЕЙ** – Официальная книга правил ИИХФ 2018-2022 годов.
- РЕГЛАМЕНТ** – основной документ, регулирующий организацию и проведение открытого Чемпионата Республики Беларусь по хоккею с шайбой, определяющий права и обязанности всех заинтересованных сторон, связанных с организацией и проведением Чемпионата, включая условия и порядок участия всех команд, хоккеистов, тренеров, руководителей и иных должностных лиц клубов, судей, инспекторов, задействованных в этих соревнованиях, утвержденный установленным порядком.
- ХОККЕЙНЫЙ КЛУБ (КЛУБ)** – юридическое лицо, независимо от его организационно-правовой формы, являющееся организацией физической культуры и спорта согласно законодательства, осуществляющее деятельность в области хоккея с шайбой.
- СУСУ** – специализированное учебно-спортивное учреждение – юридическое лицо, имеющее отделение хоккея с шайбой, или детско-юношеская спортивная школа (специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва), включенная в структуру хоккейного клуба в виде обособленного структурного подразделения либо на основании договора о спортивном сотрудничестве, осуществляющее на основании законодательства Республики Беларусь подготовку спортивного резерва по хоккею с шайбой.
- СПОРТСООРУЖЕНИЕ** – крытое спортивное сооружение, оборудованное местами для болельщиков и зрителей, предназначенное для проведения хоккейных матчей соответствующее Правилам игры в хоккей и регламентам, локальным правовым актам ФХБ.

- СУБЪЕКТ ХОККЕЯ** – юридические и физические лица, осуществляющие деятельность в сфере хоккея с шайбой, в том числе федерации, клубы, иные организации физической культуры и спорта, профессиональные спортсмены, профессиональные тренеры, судьи, инспекторы, иные лица, осуществляющие деятельность в сфере хоккея с шайбой.
- ХОККЕИСТ** – спортсмен, основным видом деятельности которого является игра в хоккей с шайбой в составе хоккейных команд, на основании заключенного трудового договора.
- УЧАЩИЙСЯ СУСУ** – физическое лицо, спортсмен-учащийся, зачисленный на основании личного заявления (заявления его законного(ых) представителя(ей) в СУСУ для спортивной подготовки на основе учебных программ по хоккею с шайбой.
- ВЫПУСНИК СУСУ** – спортсмен, окончивший обучение в СУСУ в соответствии с договором на обучение в СУСУ и не имеющий трудового договора с Клубом.
- ТРУДОВОЙ ДОГОВОР** – срочный трудовой договор (двустороннее соглашение) об установлении трудовых или иных отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющий принадлежность Хоккеиста к Клубу.
- ТЕКУЩИЙ СПОРТИВНЫЙ СЕЗОН** – период времени с 1 мая текущего календарного года по 30 апреля следующего календарного года, на протяжении которого проводятся спортивные мероприятия.
- ЧЕМПИОНАТ** – открытый Чемпионат Республики Беларусь по хоккею с шайбой текущего спортивного сезона.
- ОБМЕН ХОККЕИСТОВ** – встречный переход Хоккеистов из одного Клуба в другой в соответствии с трудовым законодательством, Статусом хоккеиста, правовыми актами ФХБ, Регламентом, трудовым договором, а также переход Хоккеиста из одного Клуба в другой с уплатой денежной компенсации в порядке, установленном Статусом хоккеиста.
- ДОПИНГ В СПОРТЕ** – совершение одного или нескольких нарушений антидопинговых правил, установленных Положением об антидопинговых правилах Республики Беларусь с учетом Всемирного антидопингового кодекса. Хоккеисты, тренеры, иные специалисты, участвующие в спортивных мероприятиях, за допинг в спорте подлежат спортивной дисквалификации.
- СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ** – спортивные соревнования и подготовка к ним.
- СПОРТИВНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ** – состязание среди хоккейных команд по хоккею с шайбой в целях определения победителей, призеров, спортивных результатов, проводимое в соответствии с Правилами игры в хоккей и положением о проведении (регламентом проведения) спортивного соревнования.
- СПОРТИВНАЯ ПОДГОТОВКА** – комплексный, планируемый процесс подготовки Хоккеистов (хоккейных команд), направленный на совершенствование их спортивного мастерства и достижение спортивных результатов, включающий физическое воспитание Хоккеистов, участие в спортивных соревнованиях, а также материально-техническое, медицинское, научно-методическое и (или) иное обеспечение.
- СПОРТИВНЫЙ РЕЖИМ** – порядок поведения Хоккеиста во время проведения спортивных мероприятий и распорядок дня Хоккеиста, включающий режим тренировочной и (или) соревновательной работы, периоды отдыха, питания, восстановления, участия в медицинских осмотрах.
- УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНЫЙ ПРОЦЕСС** – способ осуществления спортивной подготовки посредством учебно-тренировочных занятий, учебно-тренировочных сборов, восстановительных, профилактических,

- оздоровительных мероприятий, тестирования, инструкторской и судейской практики, участия в спортивных соревнованиях.
- СПОРТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ** – определенный итог участия Хоккеиста или хоккейной команды в спортивных мероприятиях, выраженный в определенных количественных и (или) качественных показателях.
- СПОРТИВНАЯ ДИСКВАЛИФИКАЦИЯ** – лишение на определенный период времени либо пожизненно, на определенное количество игр (матчей) права участия в спортивных мероприятиях Хоккеистов, тренеров, судей по спорту, иных специалистов, участвующих в спортивных мероприятиях.
- НАЦИОНАЛЬНАЯ И СБОРНЫЕ КОМАНДЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ПО ХОККЕЮ С ШАЙБОЙ** – коллективы спортсменов, тренеров и иных специалистов, формируемые для подготовки к международным спортивным соревнованиям и участия в них под государственными символами Республики Беларусь.
- МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ СПОРТИВНОГО СОРЕВНОВАНИЯ** – территория физкультурно-спортивного сооружения, а также территории, специально подготовленные для проведения спортивного соревнования.
- СПОРТИВНЫЙ СПОР** – конфликт субъектов хоккея с шайбой по поводу взаимных прав и обязанностей в сфере спорта, а также их разногласия, возникающие из отношений, хотя и не являющихся отношениями в сфере спорта, но оказывающих влияние на права и обязанности этих лиц как субъектов физической культуры и спорта.

Глава 1. СТАТУСЫ

Статус Хоккеиста (далее – Статус) – локальный правовой акт ФХБ, определяющий юридический статус, права и обязанности Хоккеистов, Клубов, порядок оформления и регистрации трудовых отношений между Хоккеистами и Клубами, правила перехода Хоккеистов, размеры и порядок выплаты компенсационных выплат.

Спортивные права представляют собой совокупность правомочий Клубов в отношении Хоккеистов, учащихся СУСУ, предусмотренных трудовым договором, договором о спортивной подготовке, настоящим Статусом, Регламентом с учетом особенностей норм законодательства, правовых актов ФХБ, ИИХФ.

Нормы настоящего Статуса являются обязательными для Хоккеистов, Клубов, СУСУ и других субъектов белорусского хоккея, которые состоят с ФХБ в отношениях, позволяющих распространить юрисдикцию ФХБ и действие настоящего Статуса на указанных лиц.

Возраст Хоккеиста во всех статьях настоящего Статуса определяется по году рождения на начало сезона и действует в течение всего сезона.

Статья 1. Виды статусов Хоккеистов

1. Хоккеист (учащийся СУСУ) может иметь следующие статусы:

- 1.1. «Действующий контракт»;
- 1.2. «Ограниченно свободный агент»;
- 1.3. «Неограниченно свободный агент»;
- 1.4. «Юниор»;
- 1.5. «Конфликт»;
- 1.6. «Закрепленные права».

Статья 2. Статус «Действующий контракт»

Хоккеист, имеющий трудовой договор, составленный и подписанный в соответствии с типовой формой, утвержденной ФХБ, и зарегистрированный в ФХБ, приобретает статус «Действующий контракт» с момента регистрации трудового договора в ФХБ.

Статья 3. Квалификационное предложение

1. Квалификационное предложение – предложение Клуба о заключении трудового договора на новый срок Хоккеисту, у которого истекает срок действия трудового договора с данным Клубом, либо имеющему статус «Закрепленные права» по отношению к данному Клубу, а также предложение Клуба, имеющего преимущественное право на заключение «первого» трудового договора учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор».

Учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор», квалификационное предложение может быть сделано:

- Клубом, в структуру которого входит СУСУ;
- Клубом, заключившим договор о сотрудничестве с данным СУСУ;
- Клубом Высшей лиги, заключившим на текущий спортивный сезон договор о сотрудничестве с Клубом Экстралиги, в структуру которого входит СУСУ;
- на условиях Экстралиги Клубом Экстралиги, заключившим на текущий спортивный сезон договор о сотрудничестве с Клубом Высшей лиги, в структуру которого входит СУСУ и данное квалификационное предложение будет иметь преимущественную силу.

Квалификационное предложение оформляется по установленной форме (приложение 1).

2. Квалификационное предложение должно содержать:

- 2.1. наименование хоккейного клуба;
- 2.2. фамилию, имя, отчество и дату рождения Хоккеиста;

2.3. срок действия предлагаемого трудового договора;

2.4. размер контрактной суммы за месяц и за сезон без учета компенсирующих и стимулирующих выплат, предусмотренных ФХБ и применяемых для определения норм оплаты труда в Клубах.

3. Квалификационное предложение приобретает юридическую силу при условии соблюдения положений, предусмотренных настоящей статьёй, и регистрации его в ФХБ в установленные сроки.

4. Условия квалификационного предложения Хоккеисту должны отвечать следующим требованиям:

4.1. срок действия предлагаемого трудового договора не может быть менее чем до конца следующего спортивного сезона;

4.2. размер ежемесячной контрактной суммы не может быть ниже или выше норм оплаты труда, установленных ФХБ.

В случае предложения Хоккеисту в квалификационном предложении максимального размера ежемесячной контрактной суммы, установленной ФХБ на спортивный сезон (в случае установления таких норм оплаты), данный Хоккеист не выходит на рынок и не имеет права принимать контрактные предложения других Клубов;

4.3. размер контрактной суммы за сезон определяется из расчета предлагаемого размера ежемесячной контрактной суммы, умноженного на количество месяцев, определяющих срок действия предлагаемого трудового договора.

5. Квалификационное предложение может быть сделано:

5.1. Хоккеисту начиная с первого дня, следующего за днем последней официальной игры Клуба текущего спортивного сезона, и до 30 апреля включительно (до 23:59, время белорусское);

5.2. учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор», достигшему 16-летия в период с даты его рождения (16-ти-летия) и до 30 апреля года окончания обучения в СУСУ. Срок действия такого квалификационного предложения – до 30 апреля года окончания обучения в СУСУ;

5.3. учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор», в период с 1 по 30 апреля года окончания обучения в СУСУ в целях подтверждения реализации преимущественного права на заключение «первого» трудового договора с данным учащимся после окончания обучения в СУСУ;

5.4. Хоккеисту, не попадающему под возрастные требования для команды Высшей лиги своего Клуба на следующий спортивный сезон Клубом Экстралиги, заключившим на текущий спортивный сезон договор о сотрудничестве с данным Клубом Высшей лиги, начиная с первого дня, следующего за днем последней официальной игры своего Клуба текущего спортивного сезона, и до 30 апреля включительно;

5.5. Хоккеисту Клуба Высшей лиги на условиях Экстралиги Клубом Экстралиги, заключившим на текущий спортивный сезон договор о сотрудничестве с Клубом Высшей лиги, начиная с первого дня, следующего за днем последней официальной игры своего Клуба текущего спортивного сезона, и до 30 апреля включительно и данное квалификационное предложение будет иметь преимущественную силу.

6. Учащийся СУСУ, имеющий статус «Юниор», достигший 16-ти летнего возраста, получивший квалификационное предложение от хоккейного клуба, имеющего преимущественное право на заключение «первого» трудового договора в срок до 30 апреля года окончания обучения в СУСУ:

6.1. обязан быть ознакомлен под роспись с данным квалификационным предложением любым законным способом;

6.2. обязан заключить «первый» трудовой договор с данным Клубом в течение 7 дней с даты получения квалификационного предложения, но не позднее даты закрытия трансферного окна;

6.3. в случае отказа заключить трудовой договор с данным Клубом, имеет право продолжить обучение в данном СУСУ либо перейти в другое СУСУ (без права выступления в Чемпионате за команды нового СУСУ/Клуба);

6.4. не имеет права принимать и подписывать контрактные предложения / трудовые договоры от иных Клубов до 30 апреля года окончания обучения в СУСУ.

7. Хоккейный клуб, имеющий преимущественное право на заключение «первого» трудового договора с учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», достигшим 16-ти летнего возраста, и сделавший ему квалификационное предложение, в случае отказа учащегося заключить «первый» трудовой договор:

7.1. приобретает все спортивные права на данного учащегося в период с даты регистрации квалификационного предложения и до 30 апреля года окончания обучения в СУСУ вне зависимости от дальнейшего места его обучения в любом СУСУ;

7.2. сохраняет преимущественное право повторно сделать такому учащемуся квалификационное предложение в период с 1 по 30 апреля года окончания обучения в СУСУ.

8. В случае если Хоккеист имеет статус «Действующий контракт» с белорусским хоккейным клубом, выступающим в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, срок действия трудового договора указанного Хоккеиста истекает в текущем спортивном сезоне и Хоккеист не имеет статус «Закрепленные права» по отношению к хоккейным клубам Чемпионата Республики Беларусь, квалификационное предложение указанному Хоккеисту может быть сделано фарм-клубом белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ.

В случае наличия 2-х и более фарм-клубов у белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, решение, кому из них предоставить право сделать квалификационное предложение данному Хоккеисту, принимает белорусский хоккейный клуб, выступающий в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, о чем делается соответствующая отметка.

9. ФХБ 1 мая соответствующего календарного года публикует на официальном интернет-сайте ФХБ список квалификационных предложений.

10. ФХБ, начиная с 1 мая соответствующего календарного года до 30 апреля следующего календарного года, публикует на официальном интернет-сайте квалификационные предложения учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», достигшим 16-ти-летия.

Статья 4. Контрактное предложение

1. Контрактное предложение – предложение о заключении трудового договора на предстоящий(ие) спортивный(ые) сезон(ы) Хоккеисту, имеющему статусы «Ограниченно свободный агент» или «Неограниченно свободный агент», любого хоккейного клуба Республики Беларусь, не имеющего с ним трудового договора, а также учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор», и выпускнику СУСУ.

Контрактное предложение оформляется по установленной форме (приложение 2).

2. Контрактное предложение должно содержать:

2.1. наименование хоккейного клуба;

2.2. фамилию, имя, отчество и дату рождения Хоккеиста;

2.3. срок действия предлагаемого трудового договора;

2.4. размер контрактной суммы за месяц и за сезон без учета компенсирующих и стимулирующих выплат, предусмотренных ФХБ и применяемых для определения норм оплаты труда.

3. Контрактное предложение приобретает юридическую силу при условии соблюдения положений, предусмотренных настоящей статьей, и регистрации его в ФХБ.

4. Контрактное предложение может быть сделано:
- 4.1. Хоккеисту, имеющему статус «Ограниченно свободный агент», в период с 1 по 15 мая (до 23:59, время белорусское);
- 4.2. Хоккеисту, имеющему статус «Неограниченно свободный агент», начиная с первого дня после окончания срока действия его трудового договора с прежним Клубом.
5. Условия контрактного предложения Хоккеисту, имеющему статус «Ограниченно свободный агент», должны отвечать следующим требованиям:
- 5.1. размер контрактной суммы за месяц, предложенный в контрактном предложении, не может быть меньше размера контрактной суммы за месяц, предложенного в квалификационном предложении;
- 5.2. размер ежемесячной контрактной суммы не может быть выше норм оплаты труда, установленных ФХБ для Клубов (в случае установления таких норм оплаты).
6. Условия контрактного предложения Хоккеисту, имеющему статус «Неограниченно свободный агент», должны отвечать следующим требованиям:
- 6.1. срок действия предлагаемого трудового договора не может быть менее чем до конца спортивного сезона;
- 6.2. размер ежемесячной контрактной суммы не может быть ниже или выше норм оплаты труда, установленных ФХБ для Клубов.
- 6.3. размер контрактной суммы за сезон по контрактному предложению определяется из расчета размера контрактной суммы за месяц, умноженного на количество месяцев срока действия предлагаемого трудового договора.
7. В случае если «Неограниченно свободный агент» принимает и подписывает контрактное предложение одного из Клубов, он не имеет право заключать трудовые договоры с другими хоккейными клубами.
8. Хоккеисту могут быть сделаны контрактные предложения от нескольких Клубов.
9. Контрактное предложение является принятым Хоккеистом, если Хоккеист подписал (с расшифровкой фамилии, имени и отчества) указанное предложение в графе «Контрактное предложение принял» типовой формы контрактного предложения.
10. После принятия контрактного предложения Хоккеист обязан в установленные пунктом 4 настоящей статьи сроки зарегистрировать его в ФХБ, а также уведомить «старый» Клуб о принятии контрактного предложения иного Клуба, если ему было сделано квалификационное предложение «старым» Клубом.

Статья 5. Статус «Ограниченно свободный агент»

1. Хоккеист, которому Клуб сделал квалификационное предложение, предусмотренное статьей 3 настоящего Статуса, приобретает с 1 мая статус «Ограниченно свободный агент».

2. Хоккеист, имеющий статус «Ограниченно свободный агент», имеет право в срок с 1 по 15 мая (до 23:59, время белорусское) принять контрактное предложение иного Клуба.

3. Если Клуб, сделавший квалификационное предложение («старый» Клуб), в срок до 20 мая (до 23:59, время белорусское) не повторит условия контрактного предложения (срок, контрактную сумму), Хоккеист переходит в «новый» Клуб, от которого им принято контрактное предложение, с обязательной выплатой данным Клубом компенсации «старому» Клубу. Сумма компенсации определяется из расчета, предусмотренного статьей 27 настоящего Статуса.

4. Хоккеист и «новый» Клуб обязаны заключить трудовой договор до даты официального начала предсезонных сборов текущего спортивного сезона.

5. В случае если Хоккеист по своей инициативе отказывается заключить трудовой договор с «новым» Клубом в срок до даты официального начала предсезонных сборов текущего спортивного сезона, Хоккеисту присваивается

статус «Закрепленные права», а с даты закрытия трансферного окна текущего спортивного сезона он теряет право принимать участие в спортивных соревнованиях в текущем спортивном сезоне. Все спортивные права на Хоккеиста закрепляются за «новым» Клубом.

6. В случае если Хоккеист по своей инициативе не заключает трудовой договор с «новым» Клубом до даты официального начала предсезонных сборов, «новый» Клуб имеет право отозвать контрактное предложение. При этом права на Хоккеиста остаются за «старым» Клубом. Компенсация «старому» Клубу в данном случае не выплачивается.

7. В случае если Хоккеист не имеет возможности заключить трудовой договор по причине отказа (препятствия) «нового» Клуба в заключении трудового договора, Хоккеист обязан письменно проинформировать ФХБ о сложившейся ситуации.

ФХБ после рассмотрения обращения имеет право принять решение о присвоении данному Хоккеисту статуса «Неограниченно свободный агент». В данном случае «новый» Клуб не освобождается от обязанности выплачивать компенсацию «старому» Клубу в соответствии со статьей 27 настоящего Статуса.

8. Если «старый» Клуб в срок до 20 мая (до 23:59, время белорусское) повторит условия принятого Хоккеистом контрактного предложения «нового» Клуба (срок, контрактную сумму, все спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за «старым» Клубом).

9. Если в срок до 15 мая (до 23.59, время белорусское) Хоккеист, получивший квалификационное предложение, не принял и не предоставил «старому» Клубу зарегистрированное в ФХБ контрактное предложение иного Клуба, все спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за «старым» Клубом.

10. Хоккеист и «старый» Клуб обязаны заключить трудовой договор до даты официального начала предсезонных сборов текущего спортивного сезона.

11. Если Хоккеист, получивший квалификационное предложение и не предоставивший контрактного предложения иного Клуба либо получивший от «старого» Клуба повторение условий контрактного предложения, отказывается заключить трудовой договор со «старым» Клубом в срок до даты официального начала предсезонных сборов текущего спортивного сезона, Хоккеисту присваивается статус «Закрепленные права», а с даты закрытия трансферного окна текущего спортивного сезона он теряет право принимать участие в спортивных соревнованиях в текущем спортивном сезоне. Все спортивные права на Хоккеиста закрепляются за «старым» Клубом.

12. В случае если Хоккеист не имеет возможности заключить трудовой договор по причине отказа (препятствия) «старого» Клуба в заключении трудового договора, Хоккеист обязан письменно проинформировать ФХБ о сложившейся ситуации.

ФХБ после рассмотрения обращения имеет право принять решение о присвоении данному Хоккеисту статуса «Неограниченно свободный агент».

13. Клуб и Хоккеист обязаны заключить трудовой договор на условиях сделанного квалификационного предложения / принятого контрактного предложения до даты официального начала предсезонных сборов текущего спортивного сезона.

14. Клуб и Хоккеист имеют право в срок до даты официального начала предсезонных сборов окончательно определить все существенные условия нового трудового договора, которые могут отличаться от условий сделанного ранее квалификационного предложения, но при этом не могут быть ухудшены Клубом в одностороннем порядке по сравнению с условиями сделанного квалификационного предложения.

15. С даты официального начала предсезонных сборов текущего спортивного сезона Клуб, владеющий спортивными правами на Хоккеиста, находящегося в статусе «Закрепленные права», получает право заключить

трудоустройство с таким Хоккеистом на условиях, отличных от условий сделанного ранее квалификационного или принятого контрактного предложения. Улучшение условий трудового договора по сравнению с квалификационным / контрактным предложением не допускается.

16. Основанием перехода Хоккеиста, находящегося в статусе «Ограниченно свободный агент», в «новый» Клуб является договор о переходе (трансфере), заключенный между Клубами по установленной форме (приложение 3) не позднее даты заключения трудового договора Хоккеиста с «новым» Клубом.

Хоккеист получает право принимать участие во всех спортивных соревнованиях в составе хоккейных команд «нового» Клуба с момента выплаты компенсации «старому» Клубу.

Договор о переходе (трансфере), предусмотренный настоящим пунктом, заключается в трех экземплярах и должен быть зарегистрирован в ФХБ в течение 24-х часов после подписания (направляется по факсу или по электронной почте). Оригинал договора должен быть направлен в ФХБ в течение 5-ти календарных дней после подписания его сторонами.

«Новый» Клуб обязан направить в ФХБ информацию об исполнении обязательств по договору о переходе (трансфере) Хоккеиста в течение 24-х часов после выплаты компенсации.

17. Клуб и Хоккеист, находящийся в статусе «Ограниченно свободный агент», в результате сделанного ему квалификационного предложения, в случае достижения взаимной договоренности, имеют право отказаться от заключения трудового договора.

Соглашение об отказе от заключения трудового договора должно быть оформлено сторонами по установленной форме (приложение 4) и направлено в ФХБ на регистрацию в течение 24-х часов после подписания (по факсу или по электронной почте). Оригинал соглашения должен быть направлен в ФХБ в течение 5-ти календарных дней после подписания его сторонами.

18. В случае возникновения спорных ситуаций, связанных с квалификационным и/или контрактным предложениями, а также иными вопросами, касающимися заключения трудового договора с Хоккеистом, имеющим статус «Ограниченно свободный агент», Хоккеист имеет право на обращение в Апелляционный комитет ФХБ.

Статья 6. Статус «Неограниченно свободный агент»

1. Хоккеист приобретает статус «Неограниченно свободный агент» в следующих случаях:

1.1. если Хоккеист достиг возраста 27 лет и старше и срок действия его трудового договора истек по окончании текущего спортивного сезона, в котором он достиг возраста 27 лет и старше;

1.2. если срок действия трудового договора истек по окончании текущего спортивного сезона и Хоккеист не получил квалификационного предложения в порядке, предусмотренном настоящим Статусом;

1.3. если трудовой договор с Клубом расторгнут по соглашению сторон либо по инициативе Клуба (за исключением расторжения по основаниям, которые относятся к дисциплинарным проступкам, перевода на другую работу, «обмена») и при условии отсутствия договора о сотрудничестве между Клубами либо соглашения о закреплении прав (приложение 7);

1.4. в случае регистрации в ФХБ соглашения об отказе от заключения трудового договора;

1.5. в случае если Клуб не сделал учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор», квалификационного предложения с 1 по 30 апреля года окончания обучения в СУСУ, не заключил «первый» трудовой договор и у такого учащегося истек срок действия договора о спортивной подготовке в СУСУ, ему присваивается статус «Неограниченно свободный агент»;

1.6. по решению ФХБ при несоблюдении Клубом норм настоящего Статуса.

2. Хоккеист, имеющий статус «Неограниченно свободный агент», имеет право вести переговоры с любым Клубом. Его «старый» Клуб теряет приоритетное право на заключение с данным Хоккеистом нового трудового договора и спортивные права на него.

Статья 7. Статус «Юниор»

1. Статус «Юниор» присваивается учащемуся СУСУ при подписании договора о спортивной подготовке.

2. Лицо, прошедшее спортивную подготовку не менее двух лет в качестве спортсмена - учащегося СУСУ и направленное для повышения спортивного мастерства в высшее звено подготовки, является спортсменом - воспитанником данного СУСУ.

Статья 8. Статус «Конфликт»

1. Статус «Конфликт» присваивается Хоккеисту, учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор», по решению ФХБ в следующих случаях:

1.1. Хоккеист, имеющий статус «Действующий контракт», самовольно покидает Клуб и/или заключает трудовой договор (контракт) с хоккейным клубом иной хоккейной лиги/федерации;

1.2. в случае обращения Хоккеиста в суды Республики Беларусь за рассмотрением спора (споров) между Хоккеистом и Клубом по вопросам, регулируемым настоящим Статусом, до или вместо обращения в Апелляционный комитет ФХБ и вынесения Апелляционным комитетом ФХБ решения по данному вопросу;

1.3. в случае отказа Хоккеиста от перевода («обмена») в другой Клуб в соответствии с требованиями настоящего Статуса;

1.4. в случае расторжения трудового договора по основаниям, которые относятся к дисциплинарным проступкам;

1.5. в иных случаях по решению ФХБ при возникновении каких-либо спорных ситуаций между Хоккеистом, учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», и Клубом, ФХБ.

2. Клуб обладает всеми спортивными правами в отношении Хоккеиста, учащегося СУСУ, находящегося в статусе «Конфликт».

3. Спортивные права на Хоккеиста в статусе «Конфликт» сохраняются за Клубом.

4. За Клубом закрепляется право распоряжаться принадлежащими ему спортивными правами на Хоккеиста, находящегося в статусе «Конфликт» (в т.ч. совершить передачу прав в другой Клуб, «обмен»).

5. Изменение статуса «Конфликт» возможно:

- при обращении Клуба/Хоккеиста в ФХБ,
- в случае урегулирования имеющегося спора (споров),
- полного исполнения Хоккеистом своих обязательств перед Клубом,
- по решению ФХБ.

6. Хоккеист, находящийся в статусе «Конфликт», не имеет права принимать участие в спортивных соревнованиях.

7. Клуб вправе обратиться в Дисциплинарный комитет ФХБ о дисквалификации Хоккеиста, которому присвоен статус «Конфликт».

Статья 9. Статус «Закрепленные права»

1. Статус «Закрепленные права» присваивается Хоккеисту (и/или учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор») в следующих случаях:

1.1. Хоккеист, имеющий статус «Ограниченно свободный агент», имея квалификационное предложение от Клуба:

а) не заключает трудовой договор на условиях квалификационного предложения до даты официального начала предсезонных сборов Клуба текущего спортивного сезона,

б) не заключает трудовой договор в соответствии с условиями принятого контрактного предложения до даты официального начала предсезонных сборов Клуба текущего спортивного сезона;

в) самовольно покидает Республику Беларусь; заключает трудовой договор (контракт) с хоккейным клубом иной хоккейной лиги/ федерации;

1.2. Хоккеист приостанавливает профессиональную деятельность;

1.3. Хоккеист, оформивший с Клубом соглашение о закреплении прав по установленной форме (приложение 7).

Клуб и Хоккеист, находящийся в статусе «Действующий контракт», имеют право достигнуть договоренности о сохранении прав за Клубом в целях предоставления данным Клубом Хоккеисту по ходу текущего сезона возможности перехода в иную хоккейную лигу/федерацию для повышения его спортивного мастерства и профессионального роста.

В данном случае Клуб и Хоккеист обязаны заключить соглашение о закреплении прав, трудовой договор с Хоккеистом может быть расторгнут по соглашению сторон. После регистрации соглашения о закреплении прав Хоккеисту присваивается статус «Закрепленные права».

Соглашение о закреплении прав должно быть направлено в ФХБ на регистрацию в течение 24-х часов после подписания (по факсу или по электронной почте). Оригинал соглашения о закреплении прав должен быть направлен в ФХБ в течение 5-ти календарных дней после подписания его сторонами;

1.4. в случае призыва Хоккеиста на воинскую службу в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

1.5. в случае перехода Хоккеиста в белорусский хоккейный клуб, выступающий в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, по ходу текущего спортивного сезона;

1.6. в случае вызова Хоккеиста в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой;

1.7. учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор», при отказе заключить «первый» трудовой договор с Клубом, имеющим преимущественное право на заключение «первого» трудового договора с таким учащимся и при наличии оформленного Клубом в установленные сроки квалификационного предложения.

2. Клуб обладает всеми спортивными правами в отношении Хоккеиста, учащегося СУСУ, находящегося в статусе «Закрепленные права», в Республике Беларусь в течение срока действия сделанного квалификационного / принятого контрактного предложения, а в отношении учащегося СУСУ – до окончания обучения в СУСУ, входящего в структуру Клуба (либо с которым имеется договор о сотрудничестве между Клубом и СУСУ), либо до окончания обучения учащегося в ином СУСУ Республики Беларусь.

3. За Клубом закрепляется право распоряжаться принадлежащими ему спортивными правами в отношении Хоккеиста, находящегося в статусе «Закрепленные права» (сделать квалификационное предложение на новый сезон, совершить передачу прав в другой Клуб, «обмен»).

Глава 2. ПЕРЕХОДЫ ХОККЕИСТОВ В БЕЛОРУССКИЙ ХОККЕЙНЫЙ КЛУБ, ВЫСТУПАЮЩИЙ В КХЛ/ВХЛ/МХЛ, В СБОРНЫЕ КОМАНДЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ПО ХОККЕЮ С ШАЙБОЙ

Статья 10. Контрактное предложение от белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ

1. Хоккеист, имеющий статус «Неограниченно свободный агент», имеет право принять контрактное предложение белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ. В случае принятия Хоккеистом контрактного

предложения белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, Хоккеист переходит в такой хоккейный клуб без выплаты компенсации «старому» Клубу.

2. Белорусский хоккейный клуб, выступающий в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, не имеет право делать квалификационное предложение Хоккеисту в рамках Чемпионата Республики Беларусь.

Исключение составляют случаи наличия в структуре белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, команды Чемпионата Республики Беларусь. В данном случае квалификационное предложение может быть сделано только в рамках команды Чемпионата Республики Беларусь.

3. Белорусский хоккейный клуб, выступающий в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, не имеет право делать контрактное предложение Хоккеисту, находящемуся в статусе «Ограниченно свободный агент», «Закрепленные права», «Юниор», «Конфликт», а также приобретать права на таких Хоккеистов.

Исключение составляют случаи наличия в структуре белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, команды Чемпионата Республики Беларусь. В данном случае контрактное предложение может быть сделано только в рамках команды Чемпионата Республики Беларусь.

Статья 11. Переход Хоккеиста в белорусский хоккейный клуб, выступающий в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, по ходу текущего спортивного сезона

1. Хоккеисты каждого клуба Республики Беларусь в статусе «Действующий контракт», «Ограниченно свободный агент», «Закрепленные права», «Юниор», «Конфликт» могут по ходу текущего спортивного сезона заключить контракт профессионального хоккеиста КХЛ/ВХЛ/МХЛ (срочный трудовой договор) с белорусским хоккейным клубом, выступающим в КХЛ/ВХЛ/МХЛ.

Клуб Чемпионата Республики Беларусь, в случае вызова Хоккеиста в белорусский хоккейный клуб, выступающий в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, для заключения трудового договора КХЛ/ВХЛ/МХЛ, обязан направить такого Хоккеиста.

2. Хоккеистам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, присваивается статус «Закрепленные права» по отношению к «старому» Клубу.

3. «Старый» Клуб имеет право сделать Хоккеисту новое квалификационное предложение в случае, если контракт профессионального хоккеиста КХЛ/ВХЛ/МХЛ с белорусским хоккейным клубом, выступающим в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, истекает по окончании спортивного сезона.

4. Хоккеист Клуба Чемпионата Республики Беларусь, заключивший двусторонний контракт КХЛ/ВХЛ/МХЛ, имеет право быть заявленным за команду фарм-клуба белорусского Клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ (командированным).

В случае наличия 2-х и более фарм-клубов у белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, решение в какую команду фарм-клуба белорусского Клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, будет заявлен (командирован) Хоккеист принимает белорусский хоккейный клуб, выступающий в КХЛ/ВХЛ/МХЛ.

5. В случае командирования Хоккеиста Клуба Чемпионата Республики Беларусь, заключившего двусторонний контракт КХЛ/ВХЛ/МХЛ, в команду фарм-клуба белорусского Клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, данный фарм-клуб обязан выплатить компенсацию Клубу Республики Беларусь, которому принадлежат спортивные права на данного Хоккеиста.

6. В случае если Клуб, которому принадлежат права на Хоккеиста, в текущем спортивном сезоне заключил договор о спортивном сотрудничестве с другим Клубом о временной передаче прав на данного Хоккеиста до заключения двустороннего контракта КХЛ/ВХЛ/МХЛ данным Хоккеистом, то при командировании такого Хоккеиста в команду фарм-клуба белорусского Клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, компенсация выплачивается Клубу, которому переданы права на данного Хоккеиста на текущий спортивный сезон.

7. Размер компенсации, указанной в п. 5-6 настоящей статьи определяется ФХБ.

Компенсация должна быть выплачена до момента заявки Хоккеиста за команду фарм-клуба белорусского Клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ.

В случае расторжения контракта белорусским хоккейным клубом, выступающим в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, компенсация не возвращается.

8. Хоккеист фарм-клуба белорусского Клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, заключивший двусторонний контракт КХЛ/ВХЛ/МХЛ, имеет право быть заявленным только за ту команду Клуба Чемпионата, которому принадлежат его спортивные права. Компенсация в данном случае не выплачивается.

9. В случае заключения белорусским хоккейным клубом, выступающим в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, пробного контракта КХЛ /ВХЛ/МХЛ с Хоккеистом в статусе «Действующий контракт», размер оплаты труда по пробному контракту КХЛ/ВХЛ/МХЛ должен быть не менее размера оплаты труда, установленного данному Хоккеисту в действующем трудовом договоре с Клубом Чемпионата.

10. В случае если Хоккеист, имеющий статус «Закрепленные права» по отношению к Клубу Чемпионата, переходит из белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, в другой клуб КХЛ/ВХЛ/МХЛ с выплатой компенсации со стороны другого клуба в сторону белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, «старому» Клубу выплачивается компенсация размере 50 процентов от компенсационной выплаты белорусскому хоккейному клубу, выступающему в КХЛ/ВХЛ/МХЛ в течение 30 календарных дней после получения компенсации от другого клуба КХЛ/ВХЛ/МХЛ.

11. В случае если Хоккеист, имеющий статус «Закрепленные права» по отношению к Клубу Чемпионата, переходит из белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, в другой клуб КХЛ/ВХЛ/МХЛ без выплаты компенсации со стороны другого клуба в сторону белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ/ВХЛ/МХЛ, «старому» Клубу компенсация не выплачивается, при этом за «старым» Клубом сохраняются спортивные права на Хоккеиста.

Статья 12. Переход Хоккеистов в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой

1. Переход Хоккеиста в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой (далее – сборные команды) и возвращение в «старый» Клуб по ходу текущего спортивного сезона осуществляется на основании официального письма-вызова ФХБ или РЦОП по ЗВС «Раубичи» и заключенного договора о сотрудничестве с Клубом по установленной форме (приложение 5).

2. Хоккеисту, вызванному в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой, на весь период нахождения в сборных командах присваивается статус «Закрепленные права» по отношению к своему Клубу.

3. Сборные команды не имеют права передавать такого Хоккеиста иным Клубам или командам. Переход Хоккеиста в сборные команды по договору о сотрудничестве осуществляется без компенсационных выплат.

4. Хоккеист, имеющий официальное письмо-вызов ФХБ или РЦОП по ЗВС «Раубичи» в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой, не имеет права принимать участие в спортивных соревнованиях за команды Клуба или СУСУ.

Глава 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ХОККЕИСТА

Статья 13. Общие положения

1. Трудовой договор является двусторонним соглашением, предметом которого является правовое регулирование трудовых взаимоотношений Клуба

и Хоккеиста, а также спортивных и иных правоотношений, вытекающих из положений действующего законодательства, настоящего Статуса, иных локальных правовых актов ФХБ, ИИХФ.

Трудовой договор является полным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы.

2. Трудовой договор заключается по типовой форме (приложение 6).

Трудовые договоры, заключенные по форме, не предусмотренной настоящим Статусом, к регистрации в ФХБ не принимаются, претензии по ним не рассматриваются.

Трудовые договоры, оформленные ненадлежащим образом (отсутствие подписей, даты подписания, ознакомления с локальными правовыми актами и т.д.), к регистрации в ФХБ не принимаются.

Изменение или дополнение каких-либо разделов, статей, положений типовой формы трудового договора, а также заключение конфиденциальных соглашений и дополнений к нему допускается только по разрешению ФХБ и с обязательной регистрацией в ФХБ.

За несоблюдение данных требований Клуб и Хоккеист несут ответственность в соответствии с Дисциплинарным регламентом.

3. Срок любого заключаемого трудового договора не может быть менее чем до конца текущего спортивного сезона (за исключением Просмотрового контракта).

Трудовой договор должен начинаться с даты официального начала предсезонных сборов Клуба, но не ранее 1 июня текущего спортивного сезона, за исключением продления трудовых отношений, и заканчиваться 30 апреля года, завершающего срок действия трудового договора.

4. Клубы не имеют права заключать трудовые договоры в период с даты закрытия трансферного окна по 30 апреля текущего спортивного сезона, за исключением Просмотровых контрактов. Заключенные в этот период трудовые договоры не принимаются для регистрации в ФХБ.

5. Клуб и Хоккеист, имеющий статус «Действующий контракт», не имеют права заключать новый трудовой договор до истечения срока действующего трудового договора.

6. Хоккеист не имеет права одновременно заключать трудовые договоры с двумя и более Клубами (за исключением Просмотрового контракта).

В случае если Хоккеист одновременно заключает трудовой договор с двумя и более Клубами или заключает трудовой договор с другим Клубом в период действия Просмотрового контракта, он подлежит спортивной дисквалификации в соответствии с Дисциплинарным регламентом ФХБ сроком до шести месяцев.

7. Если Клуб и Хоккеист пришли к соглашению о продлении действующего трудового договора, то начиная со дня закрытия трансферного окна и до 31 марта текущего спортивного сезона, Клуб может сделать Хоккеисту официальное уведомление о продлении трудовых отношений, которое должно быть зарегистрировано в ФХБ.

8. Трудовой договор на новый срок в случае продления трудовых отношений должен быть зарегистрирован в ФХБ не позднее 30 апреля текущего спортивного сезона. При этом срок действия такого трудового договора должен начинаться не ранее истечения срока действующего трудового договора.

9. Трудовой договор вступает в силу:

в части регулирования трудовых отношений – с даты, когда Хоккеист приступает к исполнению своих трудовых обязанностей;

в части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из локальных правовых актов ФХБ – с момента его регистрации в ФХБ.

10. Существенные условия трудового договора (сумма и срок) должны устанавливаться в соответствии с действующим законодательством, требованиями настоящего Статуса, а также в соответствии с нормами оплаты труда, установленными ФХБ.

11. Трудовые договоры подлежат регистрации в ФХБ в установленном Статусом порядке.

Статья 14. Регистрация трудового договора

1. Трудовой договор, заключенный между Клубом и Хоккеистом, подлежит обязательной регистрации в ФХБ.

2. Трудовой договор составляется в трех экземплярах, которые подписываются постранично, и направляется в ФХБ для регистрации по факсу или электронной почте в течение 24-х часов после его подписания.

Оригиналы трудового договора (три экземпляра) должны быть направлены в ФХБ:

до начала Чемпионата Республики Беларусь – не позднее дня, определенного ФХБ для заявки Клуба;

по ходу Чемпионата – в течение 5-ти календарных дней после его подписания.

По одному экземпляру трудового договора возвращается сторонам, третий экземпляр остается в ФХБ.

Для регистрации «первого» трудового договора предоставляется личная карточка спортсмена.

3. В случае несвоевременного предоставления в ФХБ трудовых договоров, а также предоставления трудовых договоров, не соответствующих типовой форме, на Клуб по решению ФХБ могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом ФХБ.

4. Хоккеист не имеет права принимать участие в Чемпионате без наличия трудового договора, зарегистрированного в ФХБ (для учащихся СУСУ – договора о спортивной подготовке).

5. В случае отказа в регистрации трудового договора ФХБ направляет (по факсу или электронной почте) в адрес Клуба письменное уведомление о таком решении в течение двух дней с момента принятия решения. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ФХБ не может зарегистрировать данный трудовой договор.

Статья 15. «Первый» трудовой договор

1. Под «первым» трудовым договором Хоккеиста следует понимать первый трудовой договор, заключенный между учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», выпускником СУСУ и Клубом, предметом которого является осуществление деятельности в сфере профессионального спорта.

2. Хоккеист в течение двух недель со дня заключения «первого» трудового договора обязан письменно сообщить о данном факте в СУСУ, в котором осуществлялась его спортивная подготовка.

3. СУСУ, в котором осуществлялась спортивная подготовка Хоккеиста, в течение двух недель со дня получения информации, о заключении данным Хоккеистом «первого» трудового договора:

3.1. направляет Клубу, с которым Хоккеист заключил «первый» трудовой договор:

- личную карточку спортсмена, содержащую сведения об официальном наименовании и местонахождении всех организаций, в которых спортсмен проходит или ранее проходил спортивную подготовку, продолжительности такой подготовки, источниках ее финансирования и наличии у спортсмена спортивного звания или спортивного разряда;

- свои реквизиты для выплаты компенсации;

3.2. информирует ФХБ, а также иные СУСУ, имеющие право на компенсацию, о заключении учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», выпускником СУСУ «первого» трудового договора в сфере профессионального спорта.

4. «Первый» трудовой договор может заключаться с учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», достигшим 16-ти летнего возраста, а срок действия

такого трудового договора должен истекать 30 апреля того года, в котором Хоккеисту исполняется 20 лет.

Трудовой договор, заключенный с Хоккеистом младше 16 лет, к регистрации не принимается.

5. Преимущественное право на заключение «первого» трудового договора с учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», имеет Клуб при условии вхождения СУСУ в структуру данного Клуба, либо действия договора о сотрудничестве между Клубом и СУСУ, выпускником которого является Хоккеист, а также между двумя Клубами, в структуру одного из которых входит СУСУ, выпускником которого является Хоккеист.

6. По окончании «первого» трудового договора Клуб имеет право сделать Хоккеисту квалификационное предложение в соответствии с требованиями, предусмотренными статьей 3 настоящего Статуса.

Статья 16. Условия оплаты труда и иных денежных выплат

1. Условия оплаты труда Хоккеиста обусловлены спецификой его профессиональной деятельности, предусмотренной трудовым договором. Оплата труда Хоккеиста зависит от его квалификации, уровня профессионального мастерства, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Нормы оплаты труда в Клубах (максимальный и минимальный размер заработной платы Хоккеиста, а также максимальный и минимальный размер ежемесячной общекомандной заработной платы Хоккеистов команды Клуба Республики Беларусь, максимальный размер общекомандного премиального вознаграждения за победы в матчах, за результаты выступления в соревнованиях, а также размеры иных выплат) устанавливаются ФХБ.

2. Контрактная сумма и иные выплаты, причитающиеся Хоккеисту по трудовому договору, локальным правовым актам Клуба, выплачиваются в соответствии с условиями заключенного между Клубом и Хоккеистом трудового договора, локальными правовыми актами Клуба и исходя из количества, качества и условий выполненной работы.

3. Размер контрактной суммы за месяц определяется как размер заработной платы, являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсирующих и стимулирующих выплат, который указывается в трудовом договоре.

Размер контрактной суммы за месяц, указываемый в трудовом договоре, должен быть определен однозначно и не может быть поставлен в зависимость от достижения Хоккеистом каких-либо статистических показателей.

Выплата заработной платы не соответствующей трудовому договору, а также выплата иных сумм, не предусмотренных нормами оплаты труда, устанавливаемыми ФХБ, не допускается.

4. Размер контрактной суммы за сезон определяется путем умножения контрактной суммы за месяц на количество месяцев, на которые заключен трудовой договор.

Данная сумма является ориентировочной, определяется на момент заключения трудового договора и зависит от количества отработанного Хоккеистом времени.

5. Заработная плата выплачивается в белорусских рублях независимо от гражданства Хоккеиста.

6. Заработная плата за фактически отработанное время выплачивается не реже чем один раз в месяц в дни, установленные трудовым договором.

7. Клуб имеет право выплачивать Хоккеистам команды премиальное вознаграждение в размере и на условиях, предусмотренных клубными локальными правовыми актами и регламентами (положениями) соответствующих соревнований, в размерах, не превышающих нормы оплаты труда, установленных ФХБ.

8. Выплата премий и иных денежных вознаграждений в пользу Хоккеиста осуществляется в сроки, предусмотренные клубными локальными правовыми актами, и должна быть осуществлена не позднее 1 августа следующего спортивного сезона.

9. Клуб обязан выплатить Хоккеисту средний заработок за период трудового отпуска либо компенсацию за неиспользованный отпуск согласно действующему законодательству.

Указанные суммы не учитываются в расчете контрактной суммы за сезон.

10. В случае если Хоккеист один раз был включен в «Список отказов» и не был выбран ни одним другим Клубом, Клуб, включивший Хоккеиста в «Список отказов», имеет право уменьшить размер ежемесячной контрактной суммы Хоккеисту не более чем на 40%.

Статья 17. Оплата труда Хоккеиста при дисквалификации

В период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях Клуб обеспечивает его участие в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судебной практике и выплачивает заработную плату в следующих размерах:

1) за фактически выполненную работу, но не ниже двух третей установленной им тарифной ставки (оклада) - до принятия решения о спортивной дисквалификации Хоккеиста;

2) за фактически выполненную работу - за время спортивной дисквалификации Хоккеиста.

Статья 18. Просмотровый контракт

1. Просмотровый контракт – это срочный трудовой договор, по которому Клуб приглашает Хоккеиста для выполнения временной работы с целью определения уровня профессионального мастерства спортсмена и возможности заключения с ним трудового договора. Просмотровый контракт заключается по установленной форме (приложение 10).

2. Просмотровый контракт может заключаться:

2.1. с Хоккеистом, находящимся в статусе «Неограниченно свободный агент»;

2.2. с Хоккеистом, находящимся в статусе «Закрепленные права», при наличии письменного разрешения от Клуба, которому принадлежат права на Хоккеиста;

2.3. с Хоккеистом, находящимся в статусе «Действующий контракт», при наличии письменного разрешения от Клуба и надлежащего оформления в соответствии с требованиями законодательства. В данном случае и при наличии необходимости Клубы могут заключать с Хоккеистом Просмотровый контракт о работе по совместительству.

3. При наличии квалификационного / контрактного предложения Хоккеист не имеет права подписывать с данным Клубом Просмотровый контракт.

4. Сроки заключения Просмотрового контракта:

4.1. До начала Чемпионата Просмотровый контракт может заключаться с даты официального начала предсезонного сбора Клуба и должен заканчиваться не позднее чем за 48 часов до начала Чемпионата.

4.2. В течение Чемпионата Клуб имеет право заключать Просмотровый контракт с Хоккеистом на срок не более одного месяца. Такие Просмотровые контракты должны заканчиваться в срок не позднее даты закрытия трансферного окна.

4.3. После закрытия трансферного окна Клубы, прекратившие участие в Чемпионате, вправе заключать Просмотровый контракт с Хоккеистом со сроком окончания не позднее 30 апреля текущего спортивного сезона.

5. Хоккеисты, подписавшие Просмотровые контракты, могут быть заявлены за Клуб с соблюдением всех требований Регламента проведения Чемпионата.

6. Хоккеист не имеет права одновременно заключать Просмотровый контракт более чем с одним Клубом.

В случае если Хоккеист одновременно заключает Просмотровый контракт с двумя и более Клубами или заключает новый Просмотровый Контракт с другим Клубом в период действия текущего Просмотрового контракта, он подлежит спортивной дисквалификации в соответствии с Дисциплинарным регламентом ФХБ сроком до шести месяцев.

7. В течение текущего спортивного сезона Клуб имеет право заключить Просмотровый контракт с одним и тем же Хоккеистом не более одного раза.

8. Клуб не имеет права делать квалификационное предложение Хоккеисту, находящемуся на Просмотровом контракте.

9. Сумма заработной платы (вознаграждения) в Просмотровом контракте не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством и не более максимальных норм оплаты труда, установленных ФХБ.

10. Ни один Хоккеист не имеет права принимать участие в предсезонных сборах без наличия трудового договора либо Просмотрового контракта, должным образом зарегистрированных ФХБ.

11. Просмотровый контракт, подписанный Клубом и Хоккеистом, должен быть направлен для регистрации в ФХБ в течение 24 часов после его подписания сторонами по факсу или электронной почте. Оригиналы Просмотрового контракта (3 экземпляра) направляются в ФХБ в течение 5-ти календарных дней после его подписания, по одному экземпляру возвращается сторонам, третий экземпляр остается в ФХБ.

12. Просмотровый контракт может быть расторгнут по соглашению сторон при наличии инициативы любой из сторон без предъявления требований к уважительности причин расторжения и требований по выплате компенсации.

13. При досрочном расторжении Просмотрового контракта Хоккеисту выплачивается заработная плата (вознаграждение) за фактически отработанное время.

Статья 19. Договор о спортивной подготовке

1. Спортивная подготовка спортсменов осуществляется на основании гражданско-правовых договоров о спортивной подготовке, заключаемых со спортсменом - учащимся СУСУ, или с его законными представителями.

Договор о спортивной подготовке не заключается с лицами, проходящими спортивную подготовку на этапе начальной подготовки.

2. Существенными условиями договора о спортивной подготовке являются предмет договора, права и обязанности сторон, в том числе по участию в спортивных мероприятиях, ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение договорных обязательств, в том числе возмещение средств, затраченных на спортивную подготовку, срок действия договора и порядок его расторжения.

3. Форма типового договора о спортивной подготовке устанавливается Министерством спорта и туризма Республики Беларусь.

4. Срок действия договора о спортивной подготовке начинается с момента его подписания и заканчивается 30 апреля того года, в котором ему исполняется 18 лет.

5. В случае заключения учащимся «первого» трудового договора с Клубом Республики Беларусь договор о спортивной подготовке прекращает свое действие.

6. Порядок возмещения средств, затраченных на спортивную подготовку, их размеры и направления использования устанавливаются Советом Министров Республики Беларусь.

Глава 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

Статья 20. Права Хоккеиста

1. Хоккеист имеет право на:

1.1. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором хоккеиста;

1.2. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы и иных видов вознаграждений в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также иных выплат, причитающихся Хоккеисту, в размере и на условиях, предусмотренных трудовым договором;

1.3. государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы;

1.4. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе выходные дни во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуска продолжительностью не ниже установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь;

1.5. получение спортивных разрядов и спортивных званий при выполнении норм и требований спортивной классификации;

1.6. включение в национальную и/или сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой в порядке, установленном законодательством;

1.7. содействие ФХБ в защите прав и законных интересов Хоккеистов в международных спортивных организациях;

1.8. судебную и иную защиту трудовых прав, в том числе обращение в Апелляционный комитет ФХБ в случаях, предусмотренных Статусом хоккеиста;

1.9. получение от Клуба при досрочном расторжении трудового договора заработной платы (вознаграждения) за фактически отработанное время в соответствии с действующим законодательством;

1.10. работу по совместительству у другого нанимателя в качестве спортсмена с разрешения Клуба, являющегося нанимателем по основному месту работы.

2. Хоккеист, имеет иные права, предусмотренные действующим законодательством Республики Беларусь, трудовым договором, локальными актами ФХБ, Клуба и/или настоящим Статусом.

Статья 21. Обязанности Хоккеиста

1. Хоккеист обязан:

1.1. принимать участие в хоккейных матчах Клуба, организуемых и проводимых ФХБ, кубковых и международных соревнованиях, товарищеских встречах, иных спортивных мероприятиях по указанию руководства, тренерского состава Клуба.

Конкретные функции Хоккеиста в ходе соревнований, матчей, продолжительность нахождения Хоккеиста на площадке, характер игровых действий определяются тренерским составом Клуба.

Хоккеист допускается к участию в спортивных мероприятиях только при условии полного соблюдения им требований, установленных ФХБ;

1.2. добросовестно выполнять свои обязанности по трудовому договору;

1.3. соблюдать принцип честной спортивной борьбы, проявлять уважение к соперникам, судьям, болельщикам;

1.4. знать и соблюдать нормативные правовые акты, методические документы, определяющие развитие физической культуры и спорта в Республике Беларусь, правила техники безопасности, санитарно-гигиенические нормы, специализацию по хоккею с шайбой, отечественный и зарубежный опыт развития хоккея с шайбой;

1.5. руководствоваться, знать и соблюдать учредительные документы Клуба, Устав ФХБ, Статус хоккеиста, акты ФХБ, ИИХФ, нормативные документы по вопросам выполняемой работы, методические материалы, касающиеся соответствующих вопросов, приказы и распоряжения руководства Клуба и главного тренера, а также требования трудового договора;

1.6. соблюдать правила спортивных соревнований по хоккею с шайбой и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных мероприятий, в которых он принимает участие;

1.7. знать и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, иные документы, регламентирующие вопросы дисциплины труда, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) руководства Клуба и главного тренера, не противоречащие законодательству и локальным правовым актам;

1.8. соблюдать требования Правил безопасности проведения занятий физической культурой и спортом;

1.9. соблюдать требования Положения об антидопинговых правилах Республики Беларусь;

1.10. безоговорочно исполнять решения ФХБ и ее органов;

1.11. соблюдать спортивный режим, выполнять индивидуальный план подготовки, тренировочные и соревновательные задания, принимать меры, направленные на сохранение и (или) совершенствование спортивного мастерства;

1.12. поддерживать высокий уровень общей физической и специальной подготовки, обеспечивающий достижение результатов международного класса;

1.13. продолжать регулярные занятия (тренировки), если временно не сможет участвовать в соревнованиях или если подвергнется временной дисквалификации;

1.14. передавать в ходе учебно-тренировочного процесса опыт спортивных достижений и оказывать практическую помощь молодым спортсменам;

1.15. предоставить свои исключительные профессиональные способности, игровые услуги, знания, умения и навыки только Клубу, отработать установленный трудовым договором срок, не заключать иных трудовых договоров и не вести переговоры о заключении трудовых договоров с другими хоккейными клубами и организациями Республики Беларусь и за рубежом в течение всего периода действия трудового договора;

1.16. не выступать ни за какую другую команду и не принимать участия в других спортивных мероприятиях без письменного разрешения Клуба;

1.17. своевременно и точно выполнять требования руководства Клуба, тренерского состава, касающиеся вопросов тренировочных занятий, игровой практики, профессиональной учебы;

1.18. достичь определенных спортивных результатов при условии, что достижение этих результатов предусмотрено трудовым договором;

1.19. проходить допинг-контроль в соответствии с законодательством о физической культуре и спорте;

1.20. проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры (в т.ч. освидетельствования), проводимые Клубом, следовать медицинским рекомендациям;

1.21. информировать Клуб о состоянии своего здоровья и незамедлительно уведомлять его о заболеваниях, в том числе травмах и ином ухудшении состояния здоровья;

1.22. немедленно информировать главного тренера и (или) врача команды в случае заболевания или несчастного случая. В течение 24-х часов предоставить медицинскую справку, подтверждающую противопоказания занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского обследования под контролем врача Клуба;

- 1.23. соблюдать правила по переходу в другие белорусские и иностранные клубы, а также исполнять решения уполномоченных органов ФХБ при разрешении споров;
- 1.24. исполнять требования о своем переводе на постоянную работу в другой Клуб (к другому нанимателю) при переводе, «обмене», применении процедуры «Списка отказов» и иных случаях, предусмотренных Статусом. Не оспаривать проведенный перевод, «обмен» и выполнять условия заключенного трудового договора;
- 1.25. по окончании срока перевода к другому нанимателю в 2-х дневный срок вернуться в «старый» Клуб;
- 1.26. принимать участие в поездках по стране и за рубежом, используя безоговорочно маршруты и транспортные средства, предложенные Клубом;
- 1.27. соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда, требования пожарной безопасности;
- 1.28. соблюдать санитарно-гигиенические, медицинские требования в области спорта, незамедлительно ставить в известность руководство Клуба о ставших известными хоккеисту фактах нарушения или невыполнения морально-этических, санитарно-гигиенических, медицинских и иных норм, установленных в спорте, случаях хищения и порчи имущества Клуба;
- 1.29. на хоккейной площадке и за ее пределами вести себя в соответствии с высокими требованиями честности, морали, справедливой игры, спортивных отношений и не наносить своим поведением ущерб Клубу, ФХБ и профессиональному хоккею в целом;
- 1.30. исключать табакокурение, употребление алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, потребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ;
- 1.31. осуществлять пропаганду физической культуры и спорта;
- 1.32. бережно относиться к имуществу Клуба, использовать в рабочее время спортивную экипировку, спортивное оборудование, инвентарь и иное имущество, предоставленное Клубом для выполнения работы, предусмотренной трудовым договором, принимать меры к предотвращению ущерба;
- 1.33. поддерживать свое рабочее место, оборудование, хоккейную экипировку, спортивный инвентарь и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;
- 1.34. принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и другое), и немедленно сообщать о случившемся руководству Клуба;
- 1.35. не использовать методы и не применять вещества, способствующие повышению работоспособности и запрещенные для использования законодательством Республики Беларусь и (или) решениями Международного олимпийского комитета, иных соответствующих международных спортивных организаций. Прием необходимых лекарственных препаратов осуществлять только по согласованию с врачом Клуба;
- 1.36. хранить государственную и служебную тайну, соблюдать иные требования законодательства Республики Беларусь о государственных секретах, не разглашать коммерческую тайну Клуба, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Клуб получил доступ;
- 1.37. нести материальную, трудовую дисциплинарную, спортивную дисциплинарную и моральную ответственность за допущенные нарушения и проступки в соответствии с законодательством, Правилами игры в хоккей и правовыми актами ФХБ;

1.38. осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении трудового договора в случаях и порядке, предусмотренных трудовым договором;

1.39. осуществлять оплату дисциплинарных штрафов, наложенных за виновные действия Хоккеиста, согласно решениям органов ФХБ;

1.40. на момент подписания трудового договора не иметь никаких препятствий (в том числе оформленных в письменной форме) для его заключения, обстоятельств и документов, которые смогли бы сделать трудовой договор недействительным после его подписания;

1.41. заключать и подписывать соглашения и разного рода письменные обязательства с другими хоккейными клубами, организациями и их официальными представителями как в Республике Беларусь, так и за рубежом, исключительно после освобождения от обязательств, предусмотренных действующим трудовым договором.

1.42. гарантировать, что он не находится под запретом на выступления ни в какой национальной федерации (ассоциации) или лиге, полностью выполнил все свои обязательства и обязанности перед своим предыдущим Клубом и нет никакой причины, согласно которой ему не может быть оформлен трансферный переход национальной федерацией (ассоциацией) и разрешение на работу;

1.43. участвовать по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта, или ФХБ, в спортивных мероприятиях в составе национальной и/или сборных команд Республики Беларусь по хоккею с шайбой либо национальной и/или сборных команд того государства, которое он имеет право представлять в официальных международных соревнованиях ИИХФ в соответствии с положениями Устава и Уставных норм ИИХФ.

При этом в случае неявки по неуважительной причине или несвоевременного прибытия Хоккеиста в расположение национальной и/или сборной команды своей страны и как следствие отстранения его от участия в матчах национальной и/или сборной команды страны не опротестовывать наложенную дисквалификацию на участие в спортивных соревнованиях ФХБ соразмерно количеству пропущенных матчей с участием сборной команды своей страны;

1.44. не нарушать условий страхового полиса, оформленного в пользу Хоккеиста или в пользу Клуба, содержание которого было доведено до сведения Хоккеиста в письменном виде, а также не заниматься никакой деятельностью и не совершать действий, которые в соответствии с условиями такого полиса могут лишить его юридической силы;

1.45. являться на тренировочные, соревновательные и иные мероприятия с даты официального начала предсезонного сбора Клуба в назначенные главным тренером и/или руководителем Клуба день и время;

1.46. не нарушать прав Клуба на результаты (объекты) его интеллектуальной собственности как юридического лица;

1.47. передать Клубу и ФХБ все права на использование своего изображения и имени в рекламных и маркетинговых целях без взимания дополнительного вознаграждения;

1.48. по указанию Клуба и/или ФХБ принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях;

1.49. не получать от физических лиц или организаций вознаграждения, денежные премии либо ценные подарки за достижение победы в матчах неспортивным методом или попытку иным образом повлиять на исход какого-либо конкретного матча или серии матчей. О подобных фактах незамедлительно информировать Клуб и ФХБ;

1.50. не участвовать напрямую или косвенно в букмекерских играх и (или) играх тотализатора, а также иных азартных играх, выигрыш в которых прямо или косвенно зависит от результатов спортивных соревнований с его участием либо участием команды его Клуба;

1.51. поддерживать репутацию Клуба, ФХБ, спортивных соревнований во время публичных выступлений в средствах массовой информации, не допускать каких-либо обсуждений, высказываний, комментариев относительно регламентов (положений) о проведении спортивных соревнований, судейства и официальных лиц ФХБ в прессе, в личных и клубных официальных и неофициальных аккаунтах и социальных сетях;

1.52. не допускать распространения не соответствующих действительности сведений, которые наносят ущерб репутации Клуба, ФХБ, спортивных соревнований и их участников в общественном мнении или мнении отдельных граждан, юридических лиц с точки зрения соблюдения законодательства Республики Беларусь, актов ФХБ, норм морали;

1.53. соблюдать требования по дресс-коду, установленные Клубом для Хоккеистов, находящихся в расположении команды либо в составе команды при проведении командных и клубных мероприятий. Соблюдать требования к форме Хоккеистов, установленные правилами проведения (регламентами проведения) спортивных мероприятий;

1.54. соблюдать общепринятые нормы поведения и уважения к государственным символам стран-участниц спортивных мероприятий;

1.55. исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Республики Беларусь, настоящим Статусом, локальными правовыми актами Клуба, ФХБ, ИИХФ, трудовым договором, должностной инструкцией, индивидуальными и командными планами работы.

Статья 22. Права Клуба

1. Клуб имеет право на:

1.1. заключение, изменение и расторжение, аннулирование трудового договора, регулирование труда Хоккеиста исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством, иными законодательными и правовыми актами, соглашениями, локальными правовыми актами Клуба, содержащими нормы трудового права, правовыми актами ИИХФ, ФХБ, отдельными положениями трудового договора, а также в отдельных случаях в соответствии с решениями органов ФХБ;

1.2. прекращение трудового договора в силу его специфики по дополнительным основаниям:

спортивной дисквалификации Хоккеиста на срок шесть и более месяцев, использования Хоккеистом, в том числе однократном, запрещенных веществ и/или методов, выявленного при проведении допинг-контроля,

в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством, настоящим Статусом;

недостижения определенных спортивных результатов при условиях, что достижение этих результатов Клубом было предусмотрено в трудовом договоре;

1.3. требование от Хоккеиста своевременного, полного и точного исполнения им трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, исполнения утвержденных планов подготовки, тренировочных и соревновательных заданий, правил внутреннего трудового распорядка, трудовой и спортивной дисциплины;

1.4. требование от Хоккеиста достижения определенных спортивных результатов;

1.5. поощрение Хоккеиста;

1.6. выплату в пользу Хоккеиста денежной компенсации при досрочном расторжении трудового договора по соглашению сторон в порядке и размерах, определенных настоящим Статусом;

1.6. уменьшение размера контрактной суммы, определенной трудовым договором независимо от привлечения Хоккеиста к дисциплинарной ответственности при включении его в «Список отказов» в размере не более чем на 40%;

1.7. привлечение Хоккеиста к материальной, трудовой дисциплинарной, спортивной дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством, Статусом, правовыми актами ФХБ, решениями органов ФХБ;

1.8. требование и получение через соответствующие органы ИИХФ, ФХБ, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий Хоккеисту;

1.9. проведение комплексных и индивидуальных мероприятий в целях улучшения здоровья и функциональных возможностей Хоккеиста;

1.10. осуществление дополнительных денежных выплат Хоккеисту в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия трудового договора;

1.11. установление в подготовительный и соревновательный периоды дополнительных разумных правил, не противоречащих действующему законодательству Республики Беларусь, требованиям Регламента Чемпионата, соглашениям;

1.12. обращение в органы ФХБ и суд для защиты своих прав;

1.13. требование возмещения ущерба, причиненного Хоккеистом, и компенсации вреда деловой репутации в порядке, установленном Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами;

1.14. иные права, предусмотренные действующим законодательством Республики Беларусь и настоящим Статусом, правовыми актами ФХБ, локальными правовыми актами Клуба.

Статья 23. Обязанности Клуба

1. Клуб обязан:

1.1. обеспечивать проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

1.2. создавать необходимые условия труда для успешного выполнения принятых Хоккеистом обязательств в соответствии с трудовым законодательством Республики Беларусь и трудовым договором;

1.3. своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату Хоккеисту, а также производить другие причитающиеся выплаты в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь, настоящим Статусом, условиями трудового договора и иными правовыми актами;

1.4. знакомить Хоккеиста под роспись с настоящим Статусом, регламентами проведения (положениями о проведении) спортивных мероприятий, Дисциплинарным регламентом ФХБ и иными локальными правовыми актами ИИХФ, ФХБ, отдельными условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий;

1.5. своевременно оформлять необходимые документы для допуска Хоккеиста к спортивным соревнованиям;

1.6. обеспечивать Хоккеиста спортивной одеждой, хоккейной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления им трудовой деятельности в соответствии с установленными в Клубе нормативами и имеющимися материальными возможностями;

1.7. создавать необходимые и достаточные условия для проживания и питания Хоккеиста в учебно-тренировочные и игровые периоды в период нахождения Хоккеиста вне места основной работы, в служебной командировке;

1.8. проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) медицинские осмотры (обследования), внеочередные медицинские

осмотры (в т.ч. освидетельствования) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы и среднего заработка на время прохождения этих медицинских осмотров.

При заключении трудового договора провести полное медицинское обследование Хоккеиста для определения его пригодности выполнять предстоящую работу. Фактический допуск Хоккеиста к работе после подписания трудового договора является подтверждением того, что Хоккеист здоров на момент подписания трудового договора, прошел полное углубленное медицинское обследование, не имеет противопоказаний к занятиям профессиональным спортом и готов для выполнения условий трудового договора;

1.9. обеспечить обязательное медицинское и социальное страхование Хоккеиста при утрате трудоспособности, по возрасту и иным установленным законодательством случаям, а также дополнительное добровольное страхование от несчастных случаев и заболеваний при занятиях профессиональным спортом;

1.10. направлять Хоккеиста по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта или ФХБ, для участия в спортивных мероприятиях в составе национальной и/или сборных команд Республики Беларусь по хоккею с шайбой либо национальной и/или сборных команд того государства, которое он имеет право представлять в официальных международных соревнованиях ИИХФ в соответствии с положениями Устава и Уставных норм ИИХФ;

1.11. отстранять Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях в случаях:

проведения разбирательства о спортивной дисквалификации в случае проведения такого разбирательства – на период разбирательства;

спортивной дисквалификации – на период дисквалификации;

требования ФХБ, предъявленного в соответствии с нормами локальных актов ИИХФ, ФХБ – на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения;

иной дисквалификации либо запрещения Хоккеисту по решению или определению Дисциплинарного комитета ФХБ;

1.12. в период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях обеспечить его участие в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судейской практике и выплачивать заработную плату;

1.13. создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

1.14. обеспечивать безопасность труда, соблюдение требований по охране труда, правил техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной охраны;

1.15. своевременно предоставлять Хоккеисту сведения, необходимые для выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

1.16. в случае полной потери Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей в связи с участием в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия трудового договора, выплатить Хоккеисту в течение двух месяцев после получения медицинского заключения единовременную компенсацию в размере 100% от контрактной суммы трудового договора за текущий спортивный сезон;

1.17. в случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия трудового договора, на основании медицинского экспертного заключения выплатить наследникам Хоккеиста, признанными таковыми в порядке,

предусмотренном действующим законодательством, в течение трех месяцев после получения данного заключения единовременную компенсацию в размере 200% от контрактной суммы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста;

1.18. соблюдать правила спортивных соревнований по хоккею с шайбой и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных мероприятий, в которых Клуб принимает участие;

1.19. в течение 3-х календарных дней письменно (по факсу и/или электронной почте извещать ФХБ об изменении сведений о Клубе, о любых кадровых изменениях в руководстве и составе должностных лиц Клуба, команды, а также об изменениях адресных, банковских и контактных реквизитов Клуба;

1.20. производить согласование с ФХБ назначений на должность и освобождений от занимаемых должностей руководителя Клуба и главных тренеров команд Клуба;

1.21. в полном объеме исполнять свои финансовые обязательства перед ФХБ в установленные сроки;

1.22. в установленные ФХБ сроки и по первому запросу предоставлять в ФХБ сведения о финансово-хозяйственной деятельности Клуба, связанной с участием команд Клуба в спортивных мероприятиях, проводимых под эгидой ФХБ, а также иную необходимую информацию в соответствии с запросами ФХБ;

1.23. нести иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством и/или настоящим Статусом.

Глава 5. ПЕРЕХОДЫ И ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ

Статья 24. Переходы

1. Переход Хоккеиста в иной хоккейный клуб может осуществляться путем расторжения действующего трудового договора по соглашению сторон в соответствии с действующим законодательством.

Клуб и Хоккеист обязаны заключить соглашение о прекращении (расторжении) трудового договора по установленной форме (приложение 9).

При расторжении трудового договора по соглашению сторон Клуб теряет все спортивные права на данного Хоккеиста и на какие-либо компенсационные выплаты, Хоккеисту присваивается статус «Неограниченно свободный агент», за исключением случаев заключения соглашения о закреплении прав.

2. Переход учащегося СУСУ, имеющего статус «Юниор», в другое СУСУ (Клуб) осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Статья 25. Перевод на другую работу

1. Хоккеист, имеющий действующий трудовой договор, может быть переведен («обменен») в другой Клуб, а также в ФХБ, начиная с момента заключения «первого» трудового договора.

2. Хоккеист в возрасте 27 лет и старше при подписании трудового договора вправе отказаться от перевода («обмена») в конкретные Клубы или от перевода («обмена») в целом, о чем должна быть сделана соответствующая запись в трудовом договоре.

3. Перевод Хоккеиста(ов) в другой Клуб может быть осуществлен Клубом путем:

3.1. перевода Хоккеиста в другой Клуб на определенный срок по договору о сотрудничестве между Клубами с выплатой денежной компенсации или без;

3.2. перевода Хоккеиста(ов) со встречной выплатой денежной компенсации Клубу (размер компенсации определяется по соглашению сторон (Клубов));

3.3. встречного перевода Хоккеистов, при этом допускается «обмен» неравнозначного количества Хоккеистов;

- 3.4. передачей спортивных прав в другой Клуб с выплатой денежной компенсации или без;
- 3.5. перевода Хоккеиста со встречным предоставлением Клубу («обменом») спортивных прав в отношении Хоккеиста(ов), находящегося(ихся) в статусе «Закрепленные права», «Конфликт»;
- 3.6. встречным предоставлением любого сочетания условий, предусмотренных в подпунктах 3.1 – 3.5 настоящего пункта (смешанный договор о переводе).
4. Перед заключением договора о переводе («обмене») либо договора о сотрудничестве, Клубы обязаны предварительно ознакомиться со всеми условиями действующих трудовых договоров Хоккеистов. После подписания договора о переводе («обмене»), договора о сотрудничестве претензии по условиям трудовых договоров хоккеистов ФХБ не принимаются.
5. В случае достижения согласия по всем условиям перевода либо «обмена» Хоккеиста(ов), Клубы обязаны заключить договор о переводе («обмене») Хоккеиста(ов) по установленной форме (приложение 8) или договор о сотрудничестве (приложение 5). Хоккеист(ы) должны быть ознакомлены под роспись с данными договорами.
6. Перевод («обмен») может быть произведен не позднее даты закрытия трансферного окна текущего спортивного сезона (до 23:59, время белорусское).
7. В случае перевода Хоккеиста на другую работу в хоккейный клуб Чемпионата, «новый» Клуб и Хоккеист по общему правилу обязаны заключить трудовой договор на условиях, не хуже тех, которые были закреплены в его трудовом договоре со «старым» Клубом.
- Допускается изменение условий оплаты труда в сторону ухудшения при условии согласия Хоккеиста на такое ухудшение.
8. Получение дополнительного согласия Хоккеиста на перевод на другую работу по договору о переводе («обмене») или договору о сотрудничестве не требуется. Вновь заключенный трудовой договор подлежит обязательной регистрации в ФХБ.
9. Трудовой договор Хоккеиста со «старым» Клубом подлежит прекращению, а Хоккеист подлежит увольнению в порядке перевода в другой Клуб в соответствии с действующим законодательством.
10. Клуб должен в письменной форме уведомить Хоккеиста о его переводе («обмене») путем личного вручения уведомления, либо отправки его заказным письмом с уведомлением о вручении.
- В уведомлении должна содержаться информация о факте перевода («обмена»), указание наименования и местонахождения «нового» Клуба, время и место прибытия в «новый» Клуб.
11. Все затраты на переезд Хоккеиста (включая транспортные расходы) несет принимающий его Клуб.
12. Договор о переводе («обмене») или договор о сотрудничестве должен быть направлен в ФХБ для регистрации в течение 24-х часов после его подписания (по факсу или по электронной почте). Оригинал договора должен быть направлен в ФХБ в течение 5-ти календарных дней после подписания Клубами.
13. Клуб Высшей лиги, заключивший на текущий спортивный сезон договор о сотрудничестве с Клубом Экстралиги, не имеет право перевести («обменять») Хоккеиста без согласования с Клубом Экстралиги.

Статья 26. Перевод на другую работу через «Список отказов»

1. «Список отказов» вводится с целью сохранения баланса интересов Клуба(ов) и Хоккеиста(ов) и их рационального перераспределения в ходе осуществления спортивной деятельности.
2. В случае если личные показатели Хоккеиста в матчах и тренировках признаны тренерским штабом и руководством Клуба неудовлетворительными, Хоккеист, по решению Клуба, заносится ФХБ в «Список отказов» на 48 часов.

Клуб обязан направить в ФХБ письмо о включении Хоккеиста в «Список отказов» с указанием даты и времени, с которого Хоккеист будет находиться в «Списке отказов».

Клуб Высшей лиги, заключивший на текущий спортивный сезон договор о сотрудничестве с Клубом Экстралиги, имеет право включить Хоккеиста в «Список отказов» только по согласованию с Клубом Экстралиги, о чем делается соответствующая запись.

3. Клуб обязан проинформировать Хоккеиста о включении его в «Список отказов», о чем делается соответствующая запись в ходатайстве Клуба в ФХБ о включении Хоккеиста в «Список отказов».

4. Если какой-либо Хоккеист занесен в «Список отказов», во все Клубы ФХБ направляются извещения посредством электронной почты.

5. Сведения относительно нахождения Хоккеиста в «Списке отказов», а также информацию об условиях его трудового договора, Клубы могут получить в ФХБ.

6. С момента занесения ФХБ Хоккеиста в «Список отказов» Клубы в течение 48-ми часов получают право выбрать Хоккеиста, находящегося в «Списке отказов», путем направления заявки в ФХБ.

7. Если до истечения 48-ми часов с момента занесения Хоккеиста в «Список отказов» Хоккеист был выбран одним из Клубов, он переводится в выбравший его Клуб.

8. Если на Хоккеиста, находящегося в «Списке отказов», были поданы заявки от двух и более Клубов:

8.1. в рамках поданных заявок от Клубов из одного дивизиона, Хоккеист должен перейти в Клуб:

8.1.1. команда которого заняла более низкое место по результатам регулярного Чемпионата предыдущего спортивного сезона (если Хоккеист был занесен в «Список отказов» до 15 ноября текущего спортивного сезона);

8.1.2. команда которого расположена на более низкой позиции в общей итоговой таблице Чемпионата текущего спортивного сезона (если Хоккеист был занесен в «Список отказов» после 15 ноября текущего спортивного сезона);

8.2. в рамках поданных заявок от Клубов из разных дивизионов (при наличии деления Чемпиона Республики Беларусь на дивизионы), Хоккеист должен перейти в Клуб:

8.2.1. команда которого выступает в более низком дивизионе;

8.2.2. команда которого заняла более низкое место по результатам регулярного Чемпионата предыдущего спортивного сезона (если Хоккеист был занесен в «Список отказов» до 15 ноября текущего спортивного сезона);

В случае отсутствия условия 8.2.2 настоящего подпункта у одной из команд, Хоккеист должен перейти в Клуб, заявка которого раньше других поступила в ФХБ.

8.2.3. команда которого расположена на более низкой позиции в общей итоговой таблице Чемпионата текущего спортивного сезона (если Хоккеист был занесен в «Список отказов» после 15 ноября текущего спортивного сезона);

Условия 8.2.2 и 8.2.3 настоящего подпункта применяются после применения условия 8.2.1.

9. Клуб, выбравший Хоккеиста из «Списка отказов», обязан заключить трудовой договор с этим Хоккеистом на тех же условиях, которые были оговорены в его трудовом договоре со «старым» Клубом, но не превышающих установленного максимального размера оплаты труда Хоккеиста для «нового» Клуба.

Улучшение условий трудового договора при его заключении с Клубом, выбравшим Хоккеиста из «Списка отказов», не допускается.

Ухудшение условий оплаты труда, а также изменение срока действия трудового договора возможно только при согласии Хоккеиста на такое ухудшение или изменение.

Обязательство выплачивать премиальные (стимулирующие) выплаты при достижении необходимого результата, возлагается на «новый» Клуб. Все затраты на переезд Хоккеиста (включая транспортные расходы) несет принимающий его Клуб. Вновь заключенный трудовой договор подлежит обязательной регистрации в ФХБ.

10. Трудовой договор Хоккеиста со «старым» Клубом подлежит прекращению, а Хоккеист подлежит увольнению в порядке перевода в другой Клуб в соответствии с действующим законодательством.

11. В случае перевода Хоккеиста, находящего в «Списке отказов», из одного Клуба в другой, договор о переходе (трансфере) / переводе («обмене») не заключается, компенсация «старому» Клубу не выплачивается.

12. В случае если Хоккеист, включенный в «Список отказов», не был выбран ни одним другим Клубом, Клуб, включивший Хоккеиста в «Список отказов», имеет право уменьшить размер ежемесячной контрактной суммы не более чем на 40%.

Уменьшение ежемесячной контрактной суммы может производиться по усмотрению Клуба за счет уменьшения или отмены надбавок, доплат и иных выплат, формирующих контрактную сумму, путем уменьшения общего размера ежемесячной контрактной суммы или иным законным путем.

13. Клуб обязан проинформировать ФХБ об уменьшении размера ежемесячной контрактной суммы, порядка применения данной процедуры к Хоккеисту и размерах снижения.

14. Действие процедуры «Списка отказов» прекращается за 48 часов до закрытия трансферного окна текущего спортивного сезона.

15. Процедура включения в «Список отказов» одним Клубом может быть применена к Хоккеисту не более одного раза в течение спортивного сезона.

16. Все спортивные права на Хоккеиста при переводе в другой Клуб через «Список отказов» переходят «новому» Клубу.

Глава 6. ВЫПЛАТА КОМПЕНСАЦИИ

Статья 27. Компенсация при переходе Хоккеиста

1. В случае перехода Хоккеиста (подписания трудового договора), находящего в статусе «Ограниченно свободный агент», «старому» Клубу выплачивается компенсация, которая рассчитывается исходя из средневзвешенного вознаграждения по квалификационному и контрактному предложениям.

2. Сумма средневзвешенного вознаграждения рассчитывается исходя из среднегодового вознаграждения по квалификационному предложению «старого» Клуба и среднегодового вознаграждения по контрактному предложению «нового» Клуба.

Среднегодовое вознаграждение по квалификационному предложению рассчитывается исходя из размера контрактной суммы по всем сезонам, указанных в квалификационном предложении.

Среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению «нового» Клуба рассчитывается исходя из размера контрактной суммы по всем сезонам, указанных в контрактном предложении, но при условии, что контрактная сумма в третьем и последующих сезонах установлена не меньше контрактной суммы второго сезона.

Если контрактная сумма в третьем и последующих сезонах установлена меньше, чем контрактная сумма за второй сезон, то среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению «нового» Клуба рассчитывается исходя из размера контрактной суммы по первым двум сезонам.

3. Расчет средневзвешенного вознаграждения:

A_1 , A_2 , – размер контрактной суммы за первый и второй сезоны, указанный в квалификационном предложении своего Клуба.

Б1, Б2, Б3, – размер контрактной суммы за первый, второй и третий сезоны, указанные в контрактном предложении «нового» Клуба.

Средневзвешенное вознаграждение по квалификационному предложению (А) определяется по формуле:

$A = (A1+A2)/2$ (в случае квалификационного предложения на два сезона),

$A = A1$ (в случае квалификационного предложения на один сезон).

Средневзвешенное вознаграждение по контрактному предложению (Б) определяется по формуле:

$B = (B1+B2+B3)/3$, если $B3 > B2$ (в случае контрактного предложения на срок два и более сезонов),

$B = (B1+B2)/2$, если $B3 < B2$ (в случае контрактного предложения на срок два и более сезонов),

$B = B1$ (в случае контрактного предложения на один сезон)

Средневзвешенное вознаграждение по квалификационному и контрактному предложениям (С) определяется по формуле:

$C = (A+B)/2$

4. Размер компенсации составляет одно средневзвешенное вознаграждение по квалификационному и контрактному предложениям.

5. Компенсация должна быть выплачена в порядке и в сроки, определенные в договоре о переходе (трансфере), но не позднее 1 августа текущего спортивного сезона.

Сумма денежной компенсации не может быть изменена по соглашению между Клубами.

6. Основанием для выплаты компенсации является договор о переходе (трансфере) Хоккеиста, находящегося в статусе «Ограниченно свободный агент».

7. Обязанность по выплате компенсации за переход «Ограниченно свободного агента» возлагается на Клуб, в который перешел Хоккеист, и не может быть переуступлена в связи с последующим переходом в какой-либо третий Клуб.

8. Компенсация за перевод (переход) Хоккеиста(ов), имеющего(их) статусы «Действующий контракт» или «Закрепленные права» осуществляется по договоренности между Клубами, за исключением случаев, предусмотренных статьей 11 настоящего Статуса.

9. При переходе Хоккеистов, учащихся СУСУ, имеющих статус «Юниор», в рамках заключенных договоров о сотрудничестве компенсации не выплачиваются.

Статья 28. Компенсация за подготовку учащегося СУСУ, имеющего статус «Юниор»

1. Клуб, заключивший «первый» трудовой договор с учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», выплачивает СУСУ, в котором осуществлялась спортивная подготовка учащегося, компенсацию за подготовку.

Размеры и порядок компенсации устанавливаются в соответствии с законодательством.

2. Компенсация за подготовку учащегося СУСУ, имеющего статус «Юниор», не выплачивается, если:

«первый» трудовой договор учащийся СУСУ, имеющий статус «Юниор», заключает с Клубом, в структуру которого входит СУСУ, осуществлявшее его спортивную подготовку;

спортивная подготовка осуществлялась за счет собственных средств учащегося СУСУ, имеющего статус «Юниор» (его законных представителей).

4. Оплата компенсации за подготовку законными представителями учащегося СУСУ, имеющего статус «Юниор», запрещена.

5. Клуб, заключивший с Хоккеистом «первый» трудовой договор:

- осуществляет расчет размера выплаты компенсации на основании сведений о спортивной квалификации спортсмена, сроках прохождения им спортивной подготовки в каждом СУСУ, указанном в личной карточке спортсмена;

- перечисляет компенсацию СУСУ, имеющим право на компенсацию, и направляет в их адрес копию личной карточки спортсмена, на основании которой выплачена компенсация;

- письменно информирует ФХБ о дате выплаты компенсации СУСУ и ее размере, а также направляет копию личной карточки спортсмена, на основании которой выплачена компенсация.

6. В случае несоблюдения Хоккеистом и(или) Клубом, заключившим со спортсменом «первый» трудовой договор, настоящих требований, ФХБ может принять меры в соответствии с Дисциплинарным регламентом.

Глава 7. ОСОБЕННОСТИ ПРЕКРАЩЕНИЯ (РАСТОРЖЕНИЯ) ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Статья 29. Особенности прекращения (расторжения) трудового договора по соглашению сторон

1. Договоренность сторон о расторжении трудового договора по соглашению сторон оформляется путем заключения соглашения о прекращении (расторжении) трудового договора по установленной форме (приложение 9).

2. Расторжение трудового договора по соглашению сторон может производиться с выплатой Хоккеисту денежной компенсации в следующих размерах:

2.1. при расторжении трудового договора в период с 1 мая до даты, предшествующей началу Чемпионата – не более 25% от контрактной суммы, невыплаченной за текущий сезон.

2.2. при расторжении трудового договора в период с даты начала Чемпионата и за 10 дней до закрытия трансферного окна – не более 50% от контрактной суммы, невыплаченной за текущий сезон;

2.3. при расторжении трудового договора в период с менее 10-ти дней до закрытия трансферного окна и до окончания текущего спортивного сезона – до 100% от контрактной суммы, невыплаченной за текущий сезон.

Конкретный размер денежной компенсации определяется по соглашению сторон и указывается в соглашении о прекращении (расторжении) трудового договора с указанием сроков выплаты.

3. Соглашение о прекращении (расторжении) трудового договора должно быть направлено в ФХБ в течение 24-х часов с момента его подписания.

4. Клубу, расторгнувшему трудовой договор с Хоккеистом по соглашению сторон с выплатой денежной компенсации, запрещается заключение в текущем спортивном сезоне нового трудового договора с данным Хоккеистом.

5. Клуб Высшей лиги, заключивший на текущий спортивный сезон договор о сотрудничестве с Клубом Экстралиги, не имеет право расторгать трудовой договор с Хоккеистом без согласования с Клубом Экстралиги.

Статья 30. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе Клуба

Клуб вправе по собственной инициативе расторгнуть трудовой договор с Хоккеистом в случаях и порядке, предусмотренными законодательством Республики Беларусь.

Статья 31. Особенности расторжения трудового договора по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным проступкам и дополнительным основаниям, указанным в Трудовом кодексе Республики Беларусь

1. Основания расторжения трудового договора, относящиеся к дисциплинарным проступкам:

- неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание;

- однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, в том числе:

- прогул (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

- совершение по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;

- нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь;

- нарушение требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников;

- спортивная дисквалификация за допинг в спорте;

- спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев.

2. При расторжении трудового договора по пунктам 6 и 7 статьи 42, части второй статьи 47, части первой и пункту 1 части второй статьи 314-11 Трудового кодекса Республики Беларусь Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату в размере, определенном трудовым договором.

3. Хоккеист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в сроки, предусмотренные трудовым договором, но не позднее двух месяцев со дня расторжения трудового договора.

4. В течение срока, равного периоду, оставшемуся до истечения трудового договора, Клуб сохраняет за собой все спортивные права на такого Хоккеиста. В течение указанного срока Клуб имеет право по своему усмотрению распорядиться принадлежащими ему правами на такого Хоккеиста.

5. Если до окончания срока действия трудового договора компенсация, предусмотренная пунктом 1 настоящей статьи, не была выплачена Хоккеистом, спортивные права на него сохраняются за Клубом до момента уплаты компенсации.

6. В случае расторжения трудового договора по основаниям, относящимся к дисциплинарным проступкам, Клуб должен предоставить в ФХБ соглашение о расторжении трудового договора и документы, подтверждающие факт совершения дисциплинарного проступка. В случае невозможности подписания соглашения о расторжении трудового договора, Клуб обязан предоставить в ФХБ приказ об увольнении Хоккеиста и документы, подтверждающие факт совершения дисциплинарного проступка и являющиеся основанием для издания приказа.

В случае невозможности подписания или отказа Хоккеиста подписать приказ об увольнении составляется акт о невозможности ознакомления работника с приказом в случае, если такое ознакомление невозможно, а также акт о невозможности взять объяснения с Хоккеиста.

Документы, предусмотренные настоящим пунктом, должны быть направлены в ФХБ в течение 24-х часов с даты издания приказа об увольнении Хоккеиста.

Глава 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 32. Разрешение споров

1. Споры, разногласия или требования, возникшие из трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, подлежат первоначальному рассмотрению в Апелляционном комитете ФХБ.

2. Если Хоккеист переходит в любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, без письменного разрешения Клуба, то Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Апелляционного комитета ФХБ и признают, что решения Апелляционного комитета ФХБ, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, имеют полную силу в Республике Беларусь, и Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Апелляционного комитета ФХБ, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб.

3. Решения Апелляционного комитета ФХБ являются окончательными, обжалованию и пересмотру не подлежат.

4. Несмотря на собственные уникальные навыки и способности Хоккеиста, вклад Клуба в соответствии с трудовым договором, включая заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги, являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и данный вклад является для Хоккеиста ценным в содействии карьере профессионального спортсмена.

Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия и услуги, предоставленные Хоккеистом по трудовому договору, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому в случае обоснованных претензий Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, ФХБ, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий Хоккеисту.

Статья 33. Вступление в силу

1. Настоящий Статус вступает в силу с момента его утверждения Исполкомом ФХБ и является обязательным для исполнения всеми субъектами белорусского хоккея.

2. Статус, утвержденный Постановлением Исполнительного комитета ФХБ от 11.07.2018 №38 считать утратившим силу.

Статья 34. Порядок внесения изменений и дополнений

1. Необходимые изменения и дополнения в настоящий Статус вносятся Исполкомом ФХБ.

2. Приложения к Статусу, в том числе типовые формы документов, обязательны для применения Клубами, СУСУ, Хоккеистами и иными субъектами хоккея.

Бланк организации
Дата, регистрационный номер

КВАЛИФИКАЦИОННОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Хоккейный клуб: _____

Хоккеист
(ФИО, дата рождения): _____

Условия квалификационного предложения:

1. Срок трудового договора составляет:
с _____.20__ по 30.04.20__ .

либо

« » спортивных сезона с _____.20__ по 30.04.20__.*

**Указывается один из вариантов в зависимости от количества спортивных сезонов, на которые предлагается заключить трудовой договор.*

2. Размер контрактной суммы за отработанный месяц составляет:

в сезоне 20__-20__ гг. - _____ белорусских рублей.

в сезоне 20__-20__ гг. - _____ белорусских рублей.*

**Размер ежемесячной контрактной суммы устанавливается на каждый спортивный сезон в случае заключения трудового договора на 2 и более спортивных сезона.*

3. Размер контрактной суммы за сезон определяется без учета стимулирующих, компенсационных и социальных выплат и в зависимости от количества отработанного времени, что составляет:

в сезоне 20__-20__ гг. (_____.20__ по 30.04.20__) - _____ белорусских рублей.

в сезоне 20__-20__ гг. (_____.20__ по 30.04.20__) - _____ белорусских рублей.*

**Размер контрактной суммы за сезон устанавливается на каждый спортивный сезон.*

Руководитель _____

ФИО

Бланк организации
Дата, регистрационный номер

КОНТРАКТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Хоккейный клуб: _____

Хоккеист
(ФИО, дата рождения): _____

Условия контрактного предложения:

1. Срок трудового договора составляет:
с _____.20__ по 30.04.20__ .

либо:

«_» спортивных сезона с _____.20__ по 30.04.20__.*

**Указывается один из вариантов в зависимости от количества спортивных сезонов, на которые предлагается заключить трудовой договор.*

2. Размер контрактной суммы за отработанный месяц составляет:
в сезоне 20__-20__ гг. - _____ белорусских рублей.
в сезоне 20__-20__ гг. - _____ белорусских рублей.*

**Размер ежемесячной контрактной суммы устанавливается на каждый спортивный сезон в случае заключения трудового договора на 2 и более спортивных сезона.*

3. Размер контрактной суммы за сезон определяется без учета стимулирующих, компенсационных и социальных выплат и в зависимости от количества отработанного времени, что составляет:

в сезоне 20__-20__ гг. (____.20__ по 30.04.20__) - _____ бел. рублей.
в сезоне 20__-20__ гг. (____.20__ по 30.04.20__) - _____ бел. рублей.

**Размер контрактной суммы за сезон устанавливается на каждый спортивный сезон.*

Руководитель _____ ФИО

Хоккеист:

С контрактным предложением
ознакомлен. _____

дата

подпись

ФИО

Контрактное предложение принял. *

_____ дата

_____ подпись

_____ ФИО

*** Внимание:** - Принятие контрактного предложения означает подтверждение желания Хоккеиста перехода именно в данный Клуб и выбор именно данного контрактного предложения из всех имеющих у Хоккеиста контрактных предложений от других клубов.

ДОГОВОР
О ПЕРЕХОДЕ (ТРАНСФЕРЕ)

г. _____ «__» _____ 20__ г.

в _____, именуемое
дальнейшем «Прежний клуб», в лице
_____, действующего на основании
_____, с одной стороны, и
дальнейшем «Новый клуб», в лице
_____, действующего на основании
_____, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны»,
заключили настоящий Договор о переходе (трансфере) хоккеиста (далее – Договор) о
нижеследующем:

1. В соответствии со Статусом хоккеиста, утвержденным Исполнительным комитетом Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь» «__» _____ 20__ г. Хоккеист _____ (ФИО, год рождения) (далее – Хоккеист) покидает Прежний клуб и переходит в Новый клуб.

2. С момента заключения трудового договора с Новым клубом на основании данного Договора все спортивные права на Хоккеиста принадлежат Новому клубу.

3. Новый клуб обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом Хоккеиста Прежнему клубу в размере _____.

Новый клуб обязан произвести данную выплату в срок до _____, но не позднее 1 августа 20__ г. в следующем порядке _____ (указываются сроки и порядок оплаты).

4. С момента получения компенсации, Прежний клуб дает разрешение на участие Хоккеиста во всех спортивных мероприятиях в составе хоккейных команд Нового клуба.

5. В случае неисполнения обязательств по Договору Новый клуб обязан выплатить Прежнему клубу неустойку в размере 0,1% от суммы невыплаченной компенсации за каждый день просрочки обязательств. Оплата неустойки не освобождает Стороны от надлежащего исполнения своих обязательств по Договору.

6. Хоккеист не имеет права участвовать в спортивных соревнованиях, проводимых Ассоциацией «Федерация хоккея Республики Беларусь», за команды Нового клуба до полного юридического оформления его перехода.

При нарушении данного положения по решению Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь» Хоккеист может быть дисквалифицирован на срок до одного года, к Клубам могут быть применены меры дисциплинарных взысканий.

7. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций и переговоров. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Ассоциацией «Федерация хоккея Республики Беларусь» в установленном порядке.

8. Договор составлен в 3 (трех) экземплярах (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр для Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь») и вступает в юридическую силу с момента его подписания.

9. Договор действует до полного исполнения Сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

Реквизиты и подписи Сторон

Прежний Клуб:	Новый Клуб:
М.П.	

Ознакомлен: _____ Хоккеист (ФИО)

СОГЛАШЕНИЕ
ОБ ОТКАЗЕ ОТ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

г. _____

«__» _____ 20__ г.

_____, именуемое в дальнейшем «Клуб», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и хоккеист, находящийся в статусе «Ограниченно свободный агент» (далее – Хоккеист), с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии со Статусом хоккеиста, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Клуб отзывает квалификационное предложение, сделанное «__» _____ 20__ г. Хоккеисту.

2. Клуб и Хоккеист в результате достигнутой взаимной договоренности отказываются от заключения трудового договора в результате и на условиях сделанного квалификационного предложения, указанного в пункте 1 настоящего Соглашения. Стороны договорились, что финансовых претензий друг к другу не имеют.

3. Хоккеисту присваивается статус «Неограниченно свободный агент» и предоставляется право заключения трудового договора с любым хоккейным клубом.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его регистрации в Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь».

5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр в ФХБ).

Реквизиты и подписи сторон

Клуб:	Хоккеист:
М.П.	

ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

г. Минск

«__» _____ 20__ г.

_____, именуемое в дальнейшем «Прежний клуб», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Новый клуб», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Прежний клуб обязуется осуществить перевод на период с _____ по _____ в Новый клуб Профессионального хоккеиста _____, _____ года рождения (далее - Хоккеист).

1.2. Перевод Хоккеиста осуществляется без компенсационных выплат (либо с выплатой вознаграждения Прежнему клубу, указать размер вознаграждения и порядок оплаты).

1.3. Перевод Хоккеиста осуществляется путем увольнения в порядке перевода для дальнейшей работы в Новом клубе.

либо Перевод Хоккеиста осуществляется путем временной передачи Новому клубу спортивных прав на Хоккеиста.

1.4. Действие срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) _____ с Прежним клубом прекращается «__» _____ 20__ г.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Прежнего клуба:

2.1.1. Прежний клуб передает Новому клубу весь комплекс спортивных прав на Хоккеиста на период действия настоящего Договора.

2.1.2. Прежний клуб дает согласие на участие Хоккеиста во всех спортивных мероприятиях, хоккейных матчах, в которых участвуют хоккейные команды Нового клуба.

2.1.3. Прежний клуб не несет никаких финансовых обязательств перед Хоккеистом на период его нахождения в Новом клубе.

2.1.4. Прежний клуб не имеет право в одностороннем порядке расторгнуть настоящий Договор.

2.1.5. В случае невыполнения Новым клубом взятых на себя обязательств по настоящему Договору, Прежний клуб имеет право досрочно расторгнуть настоящий Договор в одностороннем порядке, предупредив письменно Новый клуб и ФХБ, и отозвать Хоккеиста.

2.1.6. После истечения срока настоящего Договора либо после досрочного расторжения Новым клубом трудового договора с Хоккеистом весь комплекс спортивных прав на данного Хоккеиста принадлежит Прежнему клубу.

2.2. Нового клуба:

2.2.1. Новый клуб обязуется принять на работу Хоккеиста, выплачивать ему заработную плату за фактически отработанное время, размер которой устанавливается по договоренности сторон в соответствии со штатным расписанием и нормами оплаты труда, действующими в Новом клубе.

2.2.2. Новый клуб обязуется обеспечить Хоккеиста питанием, проживанием, спортивной формой и инвентарем согласно утвержденным нормам, а также медицинской страховкой.

2.2.3. Новый клуб не имеет права передавать Хоккеиста в другие клубы, за исключением вызовов в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой.

2.2.4. Новый клуб обязуется по истечении срока настоящего Договора уволить Хоккеиста.

2.2.5.* Новый клуб имеет право вернуть Хоккеиста в Прежний клуб после окончания выступления молодежной (до 20 лет) или юниорской (до 18 лет) сборной команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой на Чемпионате мира при наличии потребности у Прежнего клуба в данном Хоккеисте.*

** Данный пункт распространяется для Хоккеистов, вызванных в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой.*

3. Срок действия договора

Настоящий Договор вступает в силу с «___» _____ 20__ г. и действует по «___» _____ 20__ г.

В случае досрочного расторжения Новым клубом трудового договора с Хоккеистом настоящий договор считается расторгнутым.

4. Прочие условия

4.1. В случае невыполнения или ненадлежащего выполнения условий настоящего Договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь и локальными актами Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь».

4.2. Все разногласия, возникшие между Сторонами, разрешаются путем переговоров. При недостижении согласия между Сторонами спор передается на рассмотрение по существу в Апелляционный комитет ФХБ.

4.3. Все изменения и дополнения к настоящему Договору действительны при условии, если совершены в письменной форме и подписаны обеими Сторонами.

4.4. Во всем остальном, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Республики Беларусь.

4.5. Настоящий Договор составлен в 3 (трех) экземплярах (по одному для каждой из Сторон и один экземпляр для ФХБ) и вступает в юридическую силу с момента его подписания.

5. Юридические адреса и подписи сторон

Прежний клуб

Новый клуб

Хоккеист ознакомлен, согласен:

_____ (Подпись)

ФИО

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

_____ г.

Город _____

Вниманию Профессионального хоккеиста!

Прежде чем подписывать срочный трудовой договор, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в срочный трудовой договор и его содержание и трактовка Вам понятны.

_____ (далее – Клуб), в лице _____, действующего на основании _____, выступающий Нанимателем по данному договору, с одной стороны, и спортсмен _____ (далее - Профессиональный хоккеист), выступающий Работником по данному договору, с другой стороны, заключили настоящий срочный трудовой договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1.1. Клуб _____ принимает _____ на работу _____ в качестве спортсмена-инструктора (стажера спортсмена-инструктора) в профессиональную хоккейную команду _____ (наименование команды) (далее - Профессиональный хоккеист) для подготовки и участия в спортивных мероприятиях, организуемых и проводимых Международной федерации хоккея (далее – ИИХФ), Ассоциацией «Федерация хоккея Республики Беларусь» (далее – ФХБ), Клубом.

1.2. Настоящий срочный трудовой договор между Профессиональным хоккеистом и Клубом является двусторонним соглашением об установлении трудовых отношений между Клубом и Профессиональным хоккеистом в соответствии с которым Профессиональный хоккеист обязуется лично выполнять определенную этим договором трудовую функцию, обеспечивать достижение высоких спортивных результатов и выполнять иные обязанности, предусмотренные соглашением, законодательством Республики Беларусь, действующими в Клубе правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными правовыми актами Клуба, а также локальными правовыми актами ФХБ, регулирующими отношения Клуба и Профессионального хоккеиста, регламентами (положениями) проведения спортивных соревнований, соглашениями, а Клуб обязуется предоставить Профессиональному хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством Республики Беларусь, коллективным договором, соглашениями, локальными правовыми актами Клуба, локальными правовыми актами ИИХФ, ФХБ, Статусом хоккеиста, своевременно и в полном размере выплачивать Профессиональному хоккеисту заработную плату в размере и порядке, определенных срочным трудовым договором, и выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим срочным трудовым договором.

1.3. Настоящий срочный трудовой договор является трудовым договором по основному месту работы Профессионального хоккеиста.

1.4. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Профессионального хоккеиста определяется исключительно главным тренером или руководством Клуба.

1.5. Стороны соглашаются с тем, что решение, в какой команде Клуба (Экстралига, Высшая лига) выступает и с какой командой Клуба тренируется Профессиональный хоккеист, принимается исключительно главным тренером или руководителем Клуба.

1.6. Профессиональный хоккеист и Клуб соглашаются с тем, что настоящий трудовой договор заключается как срочный трудовой договор в соответствии со статьей 17 Трудового кодекса Республики Беларусь.

1.7. Профессиональный хоккеист соглашается в соответствии со статьей 30 Трудового кодекса на перевод («обмен») на постоянную работу в другой клуб (к другому нанимателю) в случаях, предусмотренных Статусом хоккеиста*.

* В случае если на момент заключения настоящего срочного трудового договора Профессиональный хоккеист достиг возраста 27 лет и старше (возраст определяется по году рождения), условие данного подпункта может быть исключено по просьбе Профессионального хоккеиста, о чем делается соответствующая запись.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ

Срок действия срочного трудового договора:

Начало: «__» _____ 20__ г., окончание: «__» _____ 20__ г.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Профессиональный хоккеист имеет право на:

3.1.1. труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, что означает право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда;

3.1.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

3.1.3. участие в собраниях;

3.1.4. участие в управлении организацией;

3.1.5. гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего Профессиональным хоккеистам и их семьям свободное и достойное существование;

3.1.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе выходные дни во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуска продолжительностью не ниже установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь;

3.1.7. государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы;

3.1.8. невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

3.1.9. судебную и иную защиту трудовых прав, в том числе обращение в Апелляционный комитет ФХБ в случаях, предусмотренных Статусом хоккеиста;

3.1.10. получение спортивных разрядов и спортивных званий при выполнении норм и требований спортивной классификации;

3.1.11. содействие ФХБ в защите прав и законных интересов Профессионального хоккеиста в международных спортивных организациях;

3.1.12. работу по совместительству у другого нанимателя в качестве спортсмена с разрешения Клуба, являющегося нанимателем по основному месту работы.

3.2. Профессиональный хоккеист обязан:

3.2.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;

3.2.2. руководствоваться, знать и соблюдать учредительные документы Клуба, Устав ФХБ, Статус хоккеиста, акты ФХБ, ИИХФ, нормативные документы по вопросам выполняемой работы, методические материалы, касающиеся соответствующих вопросов, приказы и распоряжения руководства Клуба и главного тренера, а также требования настоящего срочного трудового договора;

3.2.3. знать нормативные правовые акты, методические документы, определяющие развитие физической культуры и спорта в Республике Беларусь, правила техники безопасности, санитарно-гигиенические нормы, специализацию по хоккею с шайбой, отечественный и зарубежный опыт развития хоккея с шайбой, правила соревнований;

3.2.4. соблюдать спортивный режим, выполнять индивидуальный план подготовки, тренировочные и соревновательные задания, принимать меры, направленные на сохранение и (или) совершенствование спортивного мастерства;

3.2.5. поддерживать высокий уровень общей физической и специальной подготовки, обеспечивающий достижение результатов международного класса;

3.2.6. вести учет по выполнению заданий, предусмотренных индивидуальным планом подготовки;

3.2.7. совместно с тренерским составом принимать участие в планировании учебно-тренировочного процесса;

3.2.8. соблюдать требования Правил безопасности проведения занятий физической культурой и спортом;

3.2.9. соблюдать требования Положения об антидопинговых правилах Республики Беларусь;

3.2.10. осуществлять пропаганду физической культуры и спорта;

- 3.2.11. передавать в ходе учебно-тренировочного процесса опыт спортивных достижений и оказывать практическую помощь молодым спортсменам;
- 3.2.12. безоговорочно исполнять решения ФХБ и ее органов;
- 3.2.13. знать и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, иные документы, регламентирующие вопросы дисциплины труда, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) руководства Клуба и главного тренера, не противоречащие законодательству и локальным правовым актам;
- 3.2.14. соблюдать правила спортивных соревнований по хоккею с шайбой и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных мероприятий, в которых он принимает участие;
- 3.2.15. обеспечить своим вкладом достижение командой Клуба следующего спортивного результата:

(указать спортивный результат)

- 3.2.16. предоставить свои исключительные профессиональные способности, игровые услуги, знания, умения и навыки только Клубу, отработать установленный трудовым договором срок, не заключать иных трудовых договоров и не вести переговоры о заключении трудовых договоров с другими хоккейными клубами и организациями Республики Беларусь и за рубежом в течение всего периода действия настоящего срочного трудового договора;
- 3.2.17. принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба, соблюдать принцип честной спортивной борьбы, проявлять уважение к соперникам, судьям, болельщикам;
- 3.1.18. не выступать ни за какую другую команду и не принимать участия в других спортивных мероприятиях без письменного разрешения Клуба;
- 3.2.19. участвовать по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта, или ФХБ, в спортивных мероприятиях в составе национальной и сборных команд Республики Беларусь по хоккею с шайбой либо национальной и сборных команд того государства, гражданином которого он является;
- 3.2.20. продолжать регулярные занятия (тренировки), если временно не сможет участвовать в соревнованиях или если подвергнется временной дисквалификации;
- 3.2.21. использовать в рабочее время спортивную экипировку, спортивное оборудование и инвентарь, предоставленные Клубом;
- 3.1.22. принимать участие в поездках по стране и за рубежом, используя безоговорочно маршруты и транспортные средства, предложенные Клубом;
- 3.2.23. проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры;
- 3.2.24. информировать Клуб о состоянии своего здоровья и незамедлительно уведомлять его о заболеваниях, в том числе травмах, и ином ухудшении состояния здоровья;
- 3.2.25. проходить допинг-контроль в соответствии с законодательством о физической культуре и спорте;
- 3.2.26. не использовать методы и не применять вещества, способствующие повышению работоспособности и запрещенные для использования законодательством Республики Беларусь и (или) решениями Международного олимпийского комитета, иных соответствующих международных спортивных организаций. Прием необходимых лекарственных препаратов осуществлять только по согласованию с врачом Клуба;
- 3.2.27. исключать табакокурение, употребление алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, потребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ;
- 3.2.28. не получать от физических лиц или организаций вознаграждения, денежные премии либо ценные подарки за достижение победы в матчах неспортивным методом или попытку иным образом повлиять на исход какого-либо конкретного матча или серии матчей. О подобных фактах незамедлительно информировать Клуб и ФХБ;
- 3.2.29. не участвовать напрямую или косвенно в букмекерских играх и (или) играх тотализатора, а также иных азартных играх, выигрыш в которых прямо или косвенно зависит от результатов спортивных соревнований с его участием либо участием команды его Клуба;
- 3.2.30. осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении настоящего срочного трудового договора в случаях, предусмотренных пунктом 7.5 настоящего срочного трудового договора и в установленном данным пунктом размере;
- 3.2.31. передать Клубу и ФХБ на период действия настоящего срочного трудового договора все права на использование своего изображения и имени в рекламных и маркетинговых целях без взимания дополнительного вознаграждения;

3.2.32. поддерживать репутацию Клуба, ФХБ, спортивных соревнований во время публичных выступлений в средствах массовой информации, не допускать каких-либо обсуждений, высказываний, комментариев относительно регламентов (положений) о проведении спортивных соревнований, судейства и официальных лиц ФХБ в прессе, в личных и клубных официальных и неофициальных аккаунтах и социальных сетях;

3.2.33. не допускать распространения не соответствующих действительности сведений, которые умаляют репутацию Клуба, ФХБ, спортивных соревнований и их участников в общественном мнении или мнении отдельных граждан, юридических лиц с точки зрения соблюдения законодательства Республики Беларусь, актов ФХБ, норм морали;

3.2.34. вести себя за пределами хоккейной площадки в соответствии с высокими требованиями честности, морали, справедливой игры, спортивных отношений и не наносить своим поведением ущерб Клубу, ФХБ, и профессиональному хоккею в целом;

3.2.35. обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать производственно-технологическую дисциплину;

3.2.36. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

3.2.37. соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные статьей 19 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», требования пожарной безопасности;

3.2.38. бережно относиться к имуществу Клуба, использовать это имущество для выполнения работы, предусмотренной настоящим срочным трудовым договором, принимать меры к предотвращению ущерба;

3.2.39. принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и другое), и немедленно сообщать о случившемся руководству Клуба;

3.2.40. осуществлять оплату дисциплинарных штрафов, наложенных за виновные действия Профессионального хоккеиста, согласно решениям органов ФХБ;

3.2.41. поддерживать свое рабочее место, оборудование, хоккейную экипировку, спортивный инвентарь и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;

3.2.42. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

3.2.43. хранить государственную и служебную тайну, соблюдать иные требования законодательства Республики Беларусь о государственных секретах, не разглашать коммерческую тайну Клуба, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Клуб получил доступ;

3.2.44. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего трудового договора:

(перечисляются иные обязанности Профессионального хоккеиста)

3.3. Клуб имеет право:

3.3.1. расторгнуть настоящий срочный трудовой договор в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь и законодательными актами, а также Статусом хоккеиста;

3.3.2. поощрять Профессионального хоккеиста;

3.3.3. требовать от Профессионального хоккеиста выполнения условий настоящего срочного трудового договора и правил внутреннего трудового распорядка;

3.3.4. привлекать Профессионального хоккеиста к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством;

3.3.5. уменьшить размер контрактной суммы, определенной настоящим срочным трудовым договором независимо от привлечения Профессионального хоккеиста к дисциплинарной ответственности при включении его в «Список отказов» в размере не более чем на 40%;

3.3.6. обращаться в органы ФХБ и суд для защиты своих прав;

3.3.7. иные права в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами.

3.4. Клуб обязан:

3.4.1. организовать труд Профессионального хоккеиста;

3.4.2. создать необходимые условия для успешного выполнения Профессиональным

хоккеистом своих профессиональных обязанностей;

3.4.3. обеспечить проведение спортивных мероприятий и участие Профессионального хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

3.4.4. рационально использовать труд Профессионального хоккеиста;

3.4.5. обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

3.4.6. вести учет фактически отработанного Профессиональным хоккеистом времени;

3.4.7. не реже двух раз в месяц выдавать Профессиональному хоккеисту заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим срочным трудовым договором;

3.4.8. обеспечивать на рабочем месте Профессионального хоккеиста условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности Профессионального хоккеиста в процессе трудовой деятельности;

3.4.9. при заключении срочного трудового договора провести полное медицинское обследование Профессионального хоккеиста для определения его пригодности выполнять предстоящую работу. Фактический допуск Профессионального хоккеиста к работе после подписания настоящего срочного трудового договора является подтверждением того, что он здоров на момент подписания срочного трудового договора, прошел полное углубленное медицинское обследование, не имеет противопоказаний к занятиям профессиональным спортом в данном Клубе и готов для выполнения условий настоящего срочного трудового договора;

3.4.10. принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Профессионального хоккеиста; контролировать знание и соблюдение Профессиональным хоккеистом требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

3.4.11. обеспечить обязательное медицинское и социальное страхование Профессионального хоккеиста при утрате трудоспособности, по возрасту и иным установленным законодательством случаям, а также дополнительное добровольное страхование от несчастных случаев и заболеваний при занятиях профессиональным спортом;

3.4.12. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять Профессиональному хоккеисту гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.), соблюдать нормы по охране труда молодежи;

3.4.13. обеспечивать Профессионального хоккеиста в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;

3.4.14. создавать необходимые и достаточные условия для проживания и питания Профессионального хоккеиста в учебно-тренировочные и игровые периоды в период нахождения Профессионального хоккеиста вне места основной работы, в служебной командировке;

3.4.15. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашением, другими локальными правовыми актами и настоящим трудовым договором;

3.4.16. предоставлять необходимую спортивную одежду, хоккейную экипировку и спортивный инвентарь в соответствии с установленными в Клубе нормативами и имеющимися материальными возможностями;

3.4.17. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях Профессионального хоккеиста и знакомить его с ними под роспись, создавать условия для ознакомления Профессионального хоккеиста с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности;

3.4.18. знакомить Профессионального хоккеиста под роспись как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора с условиями договоров Клуба с организациями, оказывающими финансовую помощь, рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Профессионального хоккеиста;

3.4.19. обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку и стажировку Профессионального хоккеиста в соответствии с законодательством;

3.4.20. создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

3.4.21. обеспечивать участие Профессионального хоккеиста в управлении Клубом, своевременно рассматривать критические замечания Профессионального хоккеиста и сообщать ему о принятых мерах;

3.4.22. представлять по запросу контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, или сообщать об их отсутствии;

3.4.23. оформлять изменения условий и прекращение настоящего срочного трудового договора с Профессиональным хоккеистом приказом (распоряжением) и объявлять его Профессиональному хоккеисту под роспись;

3.4.24. отстранять Профессионального хоккеиста от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства;

3.4.25. создавать Профессиональному хоккеисту необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

3.4.26. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего трудового договора:

(перечисляются другие обязанности Клуба, включая обязанности, о которых стороны договорились при заключении настоящего трудового договора)

3.5. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей Клуб несет ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами, Статусом хоккеиста.

4. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

4.1. Клуб имеет право на временную передачу услуг Профессионального хоккеиста в любой другой белорусский Клуб (с сохранением прав за собой), в том числе команду белорусского хоккейного клуба, выступающую в КХЛ и в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой (U16, U17, U18, U20).

Профессиональный хоккеист соглашается на подобную передачу услуг на предусмотренных Статусом хоккеиста условиях.

Отказ профессионального хоккеиста в таких случаях является нарушением условий настоящего срочного трудового договора и равносителен отказу Профессионального хоккеиста исполнять свои должностные обязанности.

4.2. Профессиональный хоккеист обязуется не переходить в иные профессиональные или непрофессиональные (в том числе юниорские) лиги без наличия письменного разрешения Клуба.

4.3. В подготовительный и соревновательные периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, регулирующие поведение и подготовку Профессионального хоккеиста, причем эти правила являются частью настоящего срочного трудового договора в той же мере, как если бы они были включены в него.

4.4. В случае заболевания или несчастного случая Профессиональный хоккеист, если обстоятельства позволят это сделать, должен немедленно предупредить главного тренера и врача команды, в течение 24 часов предоставить медицинское свидетельство, подтверждающее противопоказания занятием хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского обследования под контролем врача Клуба.

4.5. Если Профессиональный хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке при необходимости госпитализацию вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом.

4.6. Если Профессиональный хоккеист нездоров и не сможет больше играть по причине травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Профессионального хоккеиста, срочный трудовой договор не может быть расторгнут Клубом до восстановления общей трудоспособности или установления группы инвалидности.

4.7. В случае полной потери Профессиональным хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей в связи с участием в тренировочном и (или)

соревновательном процессе Клуба в период действия настоящего срочного трудового договора, Клуб выплачивает Профессиональному хоккеисту в течение двух месяцев после получения медицинского заключения единовременную компенсацию в размере 100% от контрактной суммы трудового договора за текущий спортивный сезон.

4.8. В случае смерти Профессионального хоккеиста, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия настоящего срочного трудового договора, на основании медицинского экспертного заключения Клуб обязан выплатить наследникам Профессионального хоккеиста, признанными таковыми в порядке, предусмотренном действующим законодательством, в течение трех месяцев после получения данного заключения единовременную компенсацию в размере 200% от контрактной суммы за сезон, в котором наступила смерть Профессионального хоккеиста.

4.9. Клуб вправе ставить вопрос перед ФХБ о дисквалификации Профессионального хоккеиста за нарушение условий настоящего срочного трудового договора.

4.10. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Профессиональный хоккеист может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством, Статусом хоккеиста, Дисциплинарным регламентом ФХБ.

4.11. За противоправное, виновное причинение ущерба Клубу при исполнении трудовых обязанностей Профессиональный хоккеист может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных Трудовым кодексом Республики Беларусь, Дисциплинарным регламентом ФХБ.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ

За надлежащее выполнение Профессиональным хоккеистом предусмотренной настоящим срочным трудовым договором трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными правовыми актами ИИХФ, ФХБ, локальными правовыми актами Клуба, а также обязанностей Профессионального хоккеиста, вытекающих из условий Статуса хоккеиста, Клуб устанавливает Профессиональному хоккеисту следующие условия оплаты труда и иные выплаты:

5.1. тарифная ставка (тарифный оклад) в размере _____ на день подписания настоящего срочного трудового договора.

В дальнейшем тарифная ставка (тарифный оклад) изменяется в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

5.2. иные выплаты _____;

(надбавки, доплаты и иные выплаты, установленные системой оплаты труда Клуба)

5.3. Тарифная ставка (тарифный оклад) суммируется с повышениями, надбавками, выплатами и доплатами, установленными п. 5.2, и образует окончательный размер **ежемесячной контрактной суммы** Профессионального хоккеиста, который на день подписания настоящего срочного трудового договора составляет _____ белорусских рублей.

5.4. Размер ежемесячной контрактной суммы является фиксированным размером оплаты труда Профессионального хоккеиста за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсирующих и стимулирующих выплат, предусмотренных ФХБ и применяемых для определения предельных размеров заработных плат.

5.5. Контрактная сумма за сезон 20__-20__ гг. на момент подписания настоящего срочного трудового договора ориентировочно составляет _____ белорусских рублей и зависит от качества и количества отработанного Профессиональным хоккеистом времени.

5.6. В зависимости от качества и результатов лично-командной игры Профессиональному хоккеисту может выплачиваться премиальное вознаграждение в размере и на условиях, предусмотренных клубными локальными правовыми актами и регламентами (положениями) соответствующих соревнований, в размерах, не превышающих установленных норм ФХБ.

5.7. Заработная плата, предусмотренная настоящим трудовым договором, выплачивается Клубом Профессиональному хоккеисту регулярно

(указываются периодичность, дни, числа, определенные в соответствии с законодательством, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон)

каждого месяца _____

(указывается место выплаты заработной платы)

либо перечисляется на текущий (расчетный) банковский счет Профессионального хоккеиста.

5.8. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.

6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Клуб устанавливает Профессиональному хоккеисту в соответствии с законодательством следующий режим рабочего времени и времени отдыха:

6.1.1. согласно _____

(правилам внутреннего трудового распорядка, графику работ, графику сменности)

6.1.2. пятидневная (шестидневная) рабочая неделя:

время начала рабочего дня _____; (указываются часы, минуты)

время окончания рабочего дня _____; (указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания: с _____ по _____; (указываются часы, минуты)

6.1.3. суммированный учет рабочего времени _____

_____;

(указывается учетный период)

6.1.4. выходные дни _____

_____;

(указываются дни недели или указывается, что выходные дни предоставляются в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работ (графиком сменности))

6.1.5. отдых во время государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими.

6.2. Профессиональному хоккеисту устанавливаются в соответствии с законодательством:

6.2.1. трудовой отпуск продолжительностью _____ календарных дней, в том числе:

основной отпуск продолжительностью _____ календарных дней;

дополнительный отпуск _____

(указывается вид дополнительного отпуска)

продолжительностью _____ календарных дней;

6.2.2. социальные отпуска по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Республики Беларусь, _____

(указывается основание и вид социального отпуска)

продолжительностью _____ календарных дней.

6.3. Клуб предоставляет Профессиональному хоккеисту гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, коллективным договором, соглашением:

_____.

(указываются виды гарантий и компенсаций)

6.4. Дополнительные условия _____

_____.

(перечисляются дополнительные условия, не ухудшающие положение Профессионального хоккеиста по сравнению с законодательством и коллективным договором)

6.5. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Клубом не позднее чем за два дня до начала отпуска.

7. ПРЕКРАЩЕНИЕ, РАСТОРЖЕНИЕ, ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

7.1. Изменение условий настоящего срочного трудового договора производится в установленном порядке по основаниям, предусмотренным законодательством и определенным Статусом хоккеиста.

7.2. Настоящий срочный трудовой договор может быть прекращен (расторгнут) по основаниям, предусмотренным законодательными актами, в том числе при:

- спортивной дисквалификации Профессионального хоккеиста на срок шесть и более месяцев;

- недостижении хоккейной командой определенных спортивных результатов при условии, что Профессиональному хоккеисту были созданы Клубом необходимые условия для их достижения.

7.3. Срочный трудовой договор может быть досрочно расторгнут по инициативе Клуба либо по требованию Профессионального хоккеиста в случаях, предусмотренных законодательством.

7.4. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными актами законодательства, коллективным договором, соглашением, Клуб при прекращении

настоящего срочного трудового договора выплачивает Профессиональному хоккеисту выходное пособие в размере, предусмотренном Трудовым кодексом Республики Беларусь, коллективным договором.

7.5. При расторжении срочного трудового договора по пунктам 6 и 7 статьи 42, части второй статьи 47, части первой и пункту 1 части второй статьи 314-11 Трудового кодекса Республики Беларусь Профессиональный хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату в размере _____ белорусских рублей в срок не позднее _____ со дня увольнения.

7.6. При расторжении срочного трудового договора по соглашению сторон Клубом может производиться в пользу Профессионального хоккеиста денежная компенсация в следующих размерах:

при расторжении срочного трудового договора в период с 1 мая до даты, предшествующей началу Чемпионата – не более 25% от контрактной суммы, невыплаченной за текущий сезон;

при расторжении срочного трудового договора в период с даты начала Чемпионата и за 10 дней до закрытия трансферного окна текущего спортивного сезона – не более 50% от контрактной суммы, невыплаченной за текущий сезон;

при расторжении срочного трудового договора в период менее 10 дней до закрытия трансферного окна текущего спортивного сезона – до 100% от контрактной суммы, невыплаченной за текущий сезон.

Конкретный размер денежной компенсации указывается в соглашении о расторжении срочного трудового договора с указанием сроков и порядка платы.

8. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

8.1. Все споры, разногласия или требования, возникшие из настоящего срочного трудового договора или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения или недействительности, подлежат рассмотрению исключительно на основании законодательства Республики Беларусь и с учетом положений Статуса хоккеиста.

8.2. Стороны соглашаются в том, что приложат максимум усилий для урегулирования индивидуальных трудовых споров между Клубом и Профессиональным хоккеистом.

8.3. Стороны договорились об обязательном досудебном урегулировании возникающих споров (в случае невозможности урегулирования индивидуального трудового спора на Клубном уровне) путем обращения для рассмотрения спора по существу в Апелляционный комитет ФХБ.

8.4. Клуб и Профессиональный хоккеист соглашаются в том, что услуги Профессионального хоккеиста по срочному трудовому договору неоценимы, уникальны и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб при наличии законных оснований имеет право на получение через ИИХФ и ФХБ запрещения для Профессионального хоккеиста выступать за любой другой Клуб Республики Беларусь или иной страны.

8.5. Изложенные в п. 8.4 условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий Профессиональному хоккеисту.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

9.1. Профессиональный хоккеист с должностной инструкцией, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Статусом хоккеиста, Регламентом проведения розыгрыша Кубка Республики Беларусь (Кубка Руслана Салея) по хоккею с шайбой, Регламентом проведения открытого Чемпионата Республики Беларусь по хоккею с шайбой, Дисциплинарным регламентом ФХБ и иными локальными правовыми актами ИИХФ, ФХБ, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Профессионального хоккеиста ознакомлен _____ (подпись, дата).

9.2. Срочный трудовой договор составлен в трех экземплярах, которые хранятся по одному у обеих сторон и имеют одинаковую юридическую силу и вступает в силу с момента его подписания сторонами. Третий экземпляр срочного трудового договора передается для регистрации и хранения в ФХБ.

9.3. Профессиональный хоккеист дает согласие на передачу Клубом одного экземпляра настоящего трудового договора для регистрации и хранения в ФХБ.

9.4. Профессиональный хоккеист со всей ответственностью заявляет, что на момент подписания настоящего срочного трудового договора не имеет никаких препятствий (в том числе оформленных письменно) для его заключения и не имеет никаких обязательств и документов, которые могут сделать настоящий срочный трудовой договор

недействительным после его подписания. Иные трудовые договоры и разного рода письменные обязательства с другими хоккейными клубами, организациями и их официальными представителями как в Республике Беларусь, так и за рубежом Профессиональный хоккеист может заключать и подписывать исключительно после исполнения обязательств, предусмотренных настоящим срочным трудовым договором.

9.5. Клуб и Профессиональный хоккеист подписанием настоящего срочного трудового договора подтверждают безвозмездную передачу прав Клубу на использование имени и изображения Профессионального хоккеиста при осуществлении им деятельности в рамках реализации настоящего срочного трудового договора.

9.6. После прочтения срочного трудового договора Клуб и Профессиональный хоккеист соглашаются в том, что все условия и обязательства трудового договора, а также их трактовка в полном объеме понятны. Все участники срочного трудового договора имели полную возможность до его подписания обсудить условия и обязательства со своими агентами, иными представителями и срочный трудовой договор подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

9.7. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством о труде, Статусом хоккеиста.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб

Профессиональный хоккеист

ФИО

Дата рождения

Паспорт: серия, номер

кем выдан, дата выдачи

Адрес регистрации:

Подпись, ФИО

*Для иностранного спортсмена:

Подписанием настоящего трудового договора Профессиональный хоккеист подтверждает, что ознакомлен с его условиями, содержание и суть понятны. _____ (подпись, дата)

By signing the present Professional Player Contract, the player _____ hereby confirms that he has read and understood the contents and terms of the Professional Player Contract _____ (signature, data)

СОГЛАШЕНИЕ
О ЗАКРЕПЛЕНИИ ПРАВ

г. _____

«__» _____ 20__ г.

лице _____, именуемое в дальнейшем «Клуб», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и Хоккеист, находящийся в статусе «Действующий контракт» (далее – Хоккеист), с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии со Статусом хоккеиста, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Клуб дает согласие на международный трансфер Хоккеиста в иную хоккейную лигу/федерацию, заключение трудовых договоров (контрактов) с клубами иных хоккейных лиг/федераций в целях повышения спортивного мастерства и профессионального роста Хоккеиста.

2. Хоккеист дает согласие на закрепление спортивных прав в отношении него за Клубом.

3. Хоккеисту присваивается статус «Закрепленные права» на срок до окончания текущего спортивного сезона.

4. Действие срочного трудового договора Хоккеиста с Клубом прекращается «__» _____ 20__ г. по соглашению сторон (основание расторжения). Расторжение срочного трудового договора оформляется в Клубе приказом об увольнении, в трудовую книжку вносится запись «Уволен «__» _____ 20__ г. по _____ основанию, ст. __ Трудового кодекса Республики Беларусь». В последний день работы Клуб производит с Профессиональным хоккеистом окончательный расчет и выдает трудовую книжку.

5. С момента подписания настоящего соглашения Клубу принадлежат все спортивные права в отношении Хоккеиста в Республике Беларусь, в том числе право сделать квалификационное предложение на новый спортивный сезон.

6. Хоккеист обязуется вернуться в данный Клуб и не переходить в иные клубы Республики Беларусь.

7. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его регистрации в Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь (ФХБ).

8. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр в ФХБ).

Реквизиты и подписи сторон

Клуб:	Хоккеист:
М.П.	

**ДОГОВОР
о переводе («обмене»)**

г. _____ «___» _____ 201_ г.

_____, (далее – Хоккейный клуб 1), в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, (далее – Хоккейный клуб 2), в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, (далее – Стороны), заключили настоящий Договор о переводе («обмене») (далее – Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с действующим Статусом хоккеиста:

1.1. Хоккейный клуб 1 передает весь комплекс имущественных и неимущественных прав на Хоккеиста _____, «___» _____ г.р. Хоккейному клубу 2.

1.2. Хоккейный клуб 2 передает весь комплекс имущественных и неимущественных прав на Хоккеиста _____, «___» _____ г.р. Хоккейному клубу 1.

1.3. Хоккеист _____ покидает Хоккейный клуб 1 и переходит в порядке перевода для дальнейшей работы в Хоккейный клуб 2. Действующий срочный трудовой договор расторгается «___» _____ 20__ г.

1.4. Хоккеист _____ покидает Хоккейный клуб 2 и переходит в порядке перевода для дальнейшей работы в Хоккейный клуб 1. Действующий срочный трудовой договор расторгается «___» _____ 20__ г.

1.5. _____

Стороны указывают одно или несколько встречных условий в зависимости от выбранного основания перевода (обмена) в соответствии со Статусом хоккеиста.

2. Хоккейный клуб 2 обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переводом хоккеиста (передачей спортивных справ) Хоккейному клубу 1 в размере: _____ белорусских рублей в течение _____ банковских дней после подписания настоящего Договора обеими Сторонами. *(при наличии такой договоренности)*

3. С момента заключения Договора, Хоккейный клуб 1 дает разрешение на участие Хоккеиста в учебно-тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых ФХБ в составе соответствующих команд Хоккейного клуба 2.

4. Перед заключением Договора Стороны предварительно ознакомились со всеми условиями трудового договора Профессионального хоккеиста. После подписания Договора претензии по условиям трудового договора Профессионального хоккеиста ФХБ не принимаются.

5. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий Договора виновная сторона уплачивает второй стороне неустойку в размере 0,1% от суммы Договора за каждый день просрочки исполнения обязательства.

6. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Апелляционным комитетом ФХБ в установленном порядке.

7. Договор составлен в 3 (трех) экземплярах (по одному для каждой из Сторон, а один экземпляр – в Ассоциацию «Федерация хоккея Республики Беларусь» для соответствующей регистрации и вступает в юридическую силу с момента его подписания. Договор действует до момента исполнения Сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

Адреса и подписи сторон

Хоккейный клуб 1:

Хоккейный клуб 2:

Хоккеист: ознакомлен, согласен.

Подпись

ФИО

СОГЛАШЕНИЕ О РАСТОРЖЕНИИ
СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

г. Минск

«__» ____ 20__ г.

_____, именуемое в дальнейшем «Клуб», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и спортсмен _____, именуемый в дальнейшем «Профессиональный хоккеист», с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Стороны согласились расторгнуть срочный трудовой договор, заключенный «__» _____ 20__ г. между Клубом и Профессиональным хоккеистом

- по соглашению сторон на основании статьи __ Трудового кодекса Республики Беларусь.

- по инициативе Клуба на основании статьи __ Трудового кодекса Республики Беларусь.

2. Стороны договорились о том, что трудовые отношения прекращаются с «__» _____ 20__ года. При этом расторжение срочного трудового договора оформляется в Клубе приказом об увольнении, в трудовую книжку вносится запись «Уволен «__» _____ 20__ г. по _____ основанию, ст. __ Трудового кодекса Республики Беларусь». В последний день работы Клуб производит с Профессиональным хоккеистом окончательный расчет и выдает трудовую книжку.

3.* В связи с расторжением срочного трудового договора Клуб обязуется выплатить в пользу Профессионального хоккеиста компенсацию в размере _____ (_____) белорусских рублей.

Денежные средства, предусмотренные настоящим пунктом, подлежат выплате Профессиональному хоккеисту в следующем порядке:

4. Обязательства по срочному трудовому договору признаются Сторонами исполненными надлежащим образом и в полном объеме в соответствии с требованиями действующего законодательства и Статуса хоккеиста.

5. Взаимных требований имущественного и неимущественного характера, вытекающих из срочного трудового договора, стороны друг к другу не имеют.

6. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой стороны и один экземпляр для Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь».

7. Реквизиты и подписи сторон:

Клуб:

Профессиональный хоккеист:

**Примечание: пункт 3 настоящего Соглашения включается в текст соглашения при условии, если стороны договорились о прекращении трудового договора с выплатой компенсации (выходного пособия) или иного вознаграждения.*

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
(Просмотровый контракт)

_____ г.

Город _____

_____ (далее – Клуб), в лице _____, действующего на основании _____, выступающий Нанимателем по данному договору, с одной стороны, и спортсмен _____ (далее - Профессиональный хоккеист), выступающий Работником по данному договору, с другой стороны, заключили настоящий срочный трудовой договор в дальнейшем именуемый «Просмотровый контракт», о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Клуб принимает на работу _____ (ФИО) в качестве спортсмена-инструктора (стажера спортсмена-инструктора) в профессиональную хоккейную команду _____ (наименование команды) для подготовки и участия в спортивных мероприятиях, организуемых и проводимых Международной федерации хоккея (далее – ИИХФ), Ассоциацией «Федерация хоккея Республики Беларусь» (далее – ФХБ), Клубом.

1.2. Настоящий Просмотровый контракт между Профессиональным хоккеистом и Клубом является двусторонним соглашением об установлении трудовых отношений между Клубом и Профессиональным хоккеистом в соответствии с которым Профессиональный хоккеист обязуется лично выполнять определенную этим договором трудовую функцию, обеспечивать достижение высоких спортивных результатов и выполнять иные обязанности, предусмотренные соглашением, законодательством Республики Беларусь, действующими в Клубе правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными правовыми актами Клуба, а также локальными правовыми актами ФХБ, регулирующими отношения Клуба и Профессионального хоккеиста, регламентами (положениями) проведения спортивных соревнований, соглашениями, а Клуб обязуется предоставить Профессиональному хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством Республики Беларусь, коллективным договором, соглашениями, локальными правовыми актами Клуба, локальными правовыми актами ИИХФ, ФХБ, Статусом хоккеиста, своевременно и в полном размере выплачивать Профессиональному хоккеисту заработную плату в размере и порядке, определенных срочным трудовым договором, и выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Просмотровым контрактом.

1.3. Настоящий Просмотровый контракт является трудовым договором по основному месту работы Профессионального хоккеиста.

1.4. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Профессионального хоккеиста определяется исключительно главным тренером или руководством Клуба.

1.5. Стороны соглашаются с тем, что решение, в какой команде Клуба (Экстралига, Высшая лига) выступает и с какой командой Клуба тренируется Профессиональный хоккеист, принимается исключительно главным тренером или руководителем Клуба.

1.6. Профессиональный хоккеист и Клуб соглашаются с тем, что настоящий Просмотровый контракт заключается как срочный трудовой договор в соответствии со статьей 17 Трудового кодекса Республики Беларусь.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

Срок действия Просмотрового контракта: с «__» _____ 202_ г. по «__» _____ 202_ г.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Профессиональный хоккеист имеет право на:

3.1.1. труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, что означает право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием,

способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда;

3.1.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

3.1.3. участие в собраниях;

3.1.4. участие в управлении организацией;

3.1.5. гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего Профессиональным хоккеистам и их семьям свободное и достойное существование;

3.1.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе выходные дни во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуска продолжительностью не ниже установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь;

3.1.7. государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы;

3.1.8. невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

3.1.9. судебную и иную защиту трудовых прав, в том числе обращение в Апелляционный комитет ФХБ в случаях, предусмотренных Статутом хоккеиста.

3.2. Профессиональный хоккеист обязан:

3.2.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;

3.2.2. знать и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, иные документы, регламентирующие вопросы дисциплины труда, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) руководства Клуба и главного тренера, не противоречащие законодательству и локальным правовым актам;

3.2.3. соблюдать спортивный режим, выполнять индивидуальный план подготовки, тренировочные и соревновательные задания, принимать меры, направленные на сохранение и (или) совершенствование спортивного мастерства;

3.2.4. вести учет по выполнению заданий, предусмотренных индивидуальным планом подготовки;

3.2.5. совместно с тренерским составом принимать участие в планировании учебно-тренировочного процесса;

3.2.6. соблюдать требования Правил безопасности проведения занятий физической культурой и спортом;

3.2.7. соблюдать требования Положения об антидопинговых правилах Республики Беларусь;

3.2.8. безоговорочно исполнять решения ФХБ и ее органов;

3.2.9. соблюдать правила спортивных соревнований по хоккею с шайбой и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных мероприятий, в которых он принимает участие;

3.2.10. принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба, соблюдать принцип честной спортивной борьбы, проявлять уважение к соперникам, судьям, болельщикам;

3.2.11. участвовать по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта, или ФХБ, в спортивных мероприятиях в составе национальной и сборных команд Республики Беларусь по хоккею с шайбой либо национальной и сборных команд того государства, гражданином которого он является;

3.2.12. продолжать регулярные занятия (тренировки), если временно не сможет участвовать в соревнованиях или если подвергнется временной дисквалификации;

3.2.13. использовать в рабочее время спортивную экипировку, спортивное оборудование и инвентарь, предоставленные Клубом;

3.2.14. проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры;

3.2.15. информировать Клуб о состоянии своего здоровья и незамедлительно уведомлять его о заболеваниях, в том числе травмах, и ином ухудшении состояния здоровья;

3.2.16. проходить допинг-контроль в соответствии с законодательством о физической культуре и спорте;

3.2.17. исключать табакокурение, употребление алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, потребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ;

3.2.18. не получать от физических лиц или организаций вознаграждения, денежные премии либо ценные подарки за достижение победы в матчах неспортивным методом или попытку иным образом повлиять на исход какого-либо конкретного матча или серии матчей. О подобных фактах незамедлительно информировать Клуб и ФХБ;

3.2.19. не участвовать напрямую или косвенно в букмекерских играх и (или) играх тотализатора, а также иных азартных играх, выигрыш в которых прямо или косвенно зависит от результатов спортивных соревнований с его участием либо участием команды его Клуба;

3.2.20. передать Клубу и ФХБ на период действия настоящего срочного трудового договора все права на использование своего изображения и имени в рекламных и маркетинговых целях без взимания дополнительного вознаграждения;

3.2.21. обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать производственно-технологическую дисциплину;

3.2.22. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

3.2.23. соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные статьей 19 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», требования пожарной безопасности;

3.2.24. бережно относиться к имуществу Клуба, использовать это имущество для выполнения работы, предусмотренной настоящим Просмотровым контрактом, принимать меры к предотвращению ущерба;

3.2.25. принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и другое), и немедленно сообщать о случившемся руководству Клуба;

3.2.26. осуществлять оплату дисциплинарных штрафов, наложенных за виновные действия Профессионального хоккеиста, согласно решениям органов ФХБ;

3.2.27. поддерживать свое рабочее место, оборудование, хоккейную экипировку, спортивный инвентарь и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;

3.2.28. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

3.2.29. хранить государственную и служебную тайну, соблюдать иные требования законодательства Республики Беларусь о государственных секретах, не разглашать коммерческую тайну Клуба, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Клуб получил доступ;

3.2.30. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего трудового договора:

(перечисляются иные обязанности Профессионального хоккеиста)

3.3. Клуб имеет право:

3.3.1. расторгнуть настоящий Просмотровый контракт в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь и законодательными актами, а также Статусом хоккеиста;

3.3.2. поощрять Профессионального хоккеиста;

3.3.3. требовать от Профессионального хоккеиста выполнения условий настоящего Просмотрового контракта и правил внутреннего трудового распорядка;

3.3.4. привлекать Профессионального хоккеиста к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством;

3.3.5. обращаться в органы ФХБ и суд для защиты своих прав;

3.3.6. иные права в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами.

3.4. Клуб обязан:

3.4.1. организовать труд Профессионального хоккеиста;

3.4.2. создать необходимые условия для успешного выполнения Профессиональным хоккеистом своих профессиональных обязанностей;

3.4.3. обеспечить проведение спортивных мероприятий и участие Профессионального хоккеиста в них под руководством тренера (тренеров);

3.4.4. рационально использовать труд Профессионального хоккеиста;

3.4.5. обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

- 3.4.6. вести учет фактически отработанного Профессиональным хоккеистом времени;
- 3.4.7. не реже двух раз в месяц выдавать Профессиональному хоккеисту заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим Просмотровым контрактом;
- 3.4.8. обеспечивать на рабочем месте Профессионального хоккеиста условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности Профессионального хоккеиста в процессе трудовой деятельности;
- 3.4.9. при заключении Просмотрового контракта провести полное медицинское обследование Профессионального хоккеиста для определения его пригодности выполнять предстоящую работу. Фактический допуск Профессионального хоккеиста к работе после подписания настоящего срочного трудового договора является подтверждением того, что он здоров на момент подписания Просмотрового контракта, прошел полное углубленное медицинское обследование, не имеет противопоказаний к занятиям профессиональным спортом в данном Клубе и готов для выполнения условий настоящего Просмотрового контракта;
- 3.4.10. принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Профессионального хоккеиста; контролировать знание и соблюдение Профессиональным хоккеистом требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;
- 3.4.11. обеспечить обязательное медицинское и социальное страхование Профессионального хоккеиста при утрате трудоспособности, по возрасту и иным установленным законодательством случаям, а также дополнительное добровольное страхование от несчастных случаев и заболеваний при занятиях профессиональным спортом;
- 3.4.12. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашением, другими локальными правовыми актами и настоящим Просмотровым контрактом;
- 3.4.13. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях Профессионального хоккеиста и знакомить его с ними под роспись, создавать условия для ознакомления Профессионального хоккеиста с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности;
- 3.4.14. знакомить Профессионального хоккеиста под роспись как при приеме на работу, так и в период действия Просмотрового контракта с условиями договоров Клуба с организациями, оказывающими финансовую помощь, рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Профессионального хоккеиста;
- 3.4.15. обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку и стажировку Профессионального хоккеиста в соответствии с законодательством;
- 3.4.16. создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;
- 3.4.17. обеспечивать участие Профессионального хоккеиста в управлении Клубом, своевременно рассматривать критические замечания Профессионального хоккеиста и сообщать ему о принятых мерах;
- 3.4.18. представлять по запросу контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, или сообщать об их отсутствии;
- 3.4.19. оформлять изменения условий и прекращение настоящего срочного трудового договора с Профессиональным хоккеистом приказом (распоряжением) и объявлять его Профессиональному хоккеисту под роспись;
- 3.4.20. отстранять Профессионального хоккеиста от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства;
- 3.4.21. создавать Профессиональному хоккеисту необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;
- 3.4.22. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных

правовых актов и Просмотрового контракта:

(перечисляются другие обязанности Клуба, включая обязанности, о которых стороны договорились при заключении настоящего Просмотрового контракта)

3.5. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей Клуб несет ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами, Статусом хоккеиста.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ

4.1. За надлежащее выполнение Профессиональным хоккеистом предусмотренной настоящим Просмотровым контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными правовыми актами ИИХФ, ФХБ, локальными правовыми актами Клуба, а также обязанностей Профессионального хоккеиста, вытекающих из условий Статуса хоккеиста, Клуб устанавливает Профессиональному хоккеисту следующие условия оплаты труда и иные выплаты:

Размер ежемесячной контрактной суммы на момент подписания Просмотрового контракта составляет _____ и зависит от количества, качества и условий выполненной работы.

4.2. Размер ежемесячной контрактной суммы является фиксированным размером оплаты труда Профессионального хоккеиста за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсирующих и стимулирующих выплат, предусмотренных ФХБ и применяемых для определения предельных размеров заработных плат.

4.3. В зависимости от качества и результатов лично-командной игры Профессиональному хоккеисту может выплачиваться премиальное вознаграждение в размере и на условиях, предусмотренных клубными локальными правовыми актами и регламентами (положениями) соответствующих соревнований, в размерах, не превышающих установленных норм ФХБ.

4.4. Заработная плата выплачивается не реже чем один раз в месяц в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.5. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Клуб устанавливает Профессиональному хоккеисту в соответствии с законодательством следующий режим рабочего времени и времени отдыха:

5.2. Профессиональному хоккеисту устанавливаются в соответствии с законодательством:

трудовой отпуск продолжительностью _____ календарных дней, в том числе:

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

6.1. Настоящий Просмотровый контракт может быть прекращен (расторгнут) по основаниям, предусмотренным законодательными актами.

6.2. Клуб и Профессиональный хоккеист пришли к соглашению о расторжении Просмотрового контракта в соответствии с п. 1 части 2 ст. 35 Трудового кодекса Республики Беларусь по соглашению сторон при наличии волеизъявления хотя бы одной из сторон.

В этом случае Клуб или Профессиональный хоккеист должны предупредить друг друга путем письменного уведомления о расторжении договора не позднее чем за 3 дня.

6.3. Прекращение Просмотрового контракта осуществляется без выплаты какой-либо компенсации, за исключением выплат, предусмотренных законодательством.

7. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

7.1. Профессиональный хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным срочным трудовым договором, включая заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги, являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Профессионального хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального спортсмена.

7.2. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству, Регламенту, иным требованиям ФХБ как организатора спортивных мероприятий, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Профессионального хоккеиста.

7.3. Клуб не несет никаких обязательств перед Профессиональным хоккеистом в случае, если Профессиональный хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Просмотровому контракту.

7.4. Клуб вправе ставить вопрос перед ФХБ о дисквалификации Профессионального хоккеиста за нарушение условий настоящего срочного трудового договора.

7.5. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Профессиональный хоккеист может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством, Статусом хоккеиста, Дисциплинарным регламентом ФХБ.

7.6. За противоправное, виновное причинение ущерба Клубу при исполнении трудовых обязанностей Профессиональный хоккеист может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных Трудовым кодексом Республики Беларусь, Дисциплинарным регламентом ФХБ.

7.7. Профессиональный хоккеист с должностной инструкцией, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, с иными локальными правовыми актами Клуба, содержащими нормы трудового права, Статусом хоккеиста, Правилами игры в хоккей, Регламентами соревнований и иными локальными актами ИИХФ, ФХБ, отдельными условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Профессионального хоккеиста ознакомлен _____ (подпись, дата).

7.8. Просмотровый контракт составлен в трех экземплярах, которые хранятся по одному у обеих сторон и один в ФХБ, имеют одинаковую юридическую силу и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

8. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб

Профессиональный хоккеист

ФИО

Дата рождения

Паспорт: серия, номер
кем выдан, дата выдачи

Адрес регистрации:

Подпись, ФИО